

# 利害關係人/員工維護保護措施

## 1.員工權益：

●本公司重視員工意見，每季舉行勞資會議並維持良好勞資關係，基於保護員工工作安全，對工作環境與員工人身安全保護措施訂有相關管理辦法，並要求所屬同仁徹底執行，本公司除每年投保團體保險、定期舉辦工安講座，並派人參加相關工安課程外，訂定各項緊急應變計畫以確保保障所屬同仁 生命安全以及從容應對緊急事故，本公司定期修訂年度緊急應變計畫，再依據計畫內容，制訂詳細之執行作業，並由事業單位依計畫時程和內容執行，再透過稽核制度發掘執行缺失，訂定次年度之緊急應變計畫，並依執行過程及稽核作業隨時檢討修正等，降低事業單位之危害風險，以達成零災害之最 終目標。

## 2.教育訓練：

●新進人員培訓是本公司首要任務，提供新進人員教育訓練並時時關注新人學習適應狀況提供諮詢與輔導。2024 年晶采光電教育訓練投入總金額達新臺幣 30,053 元，總受訓時數達 605.5 小時，統計分析資料說明請參考下表。

晶采光電 2024 年員工受訓統計表									
項目/類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	11	9	31	99	2	61	40	47
受訓總時數	小時	63	49.5	121.5	371.5	0	343.5	184.5	77.5
平均受訓時數	小時/人	5.73	5.5	3.92	3.75	-	5.63	4.61	1.65
受訓費用	元	9,500	5,000	5,905	9,648	0	0	15,405	14,648

註：

- 1.(管理職總人數+非管理職總人數)=營運據點總人數。
- 2.(直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。
- 3.本表統計為 2024 年 12 月 31 日為止，本公司在職員工人數。

## 3.性別平等：

●113 年女性員工平均占全體員工比為 72%，女性主管平均占全體主管比 48%。公司確信藉由更多女性擔任主管將會更強化公司的包容性文化，更可促進性別的平衡，做出更好決策與創新，提升員工滿意度。