



2025 年晶采光電科技股份有限公司
永續報告書

目錄

關於本報告書	3
報告書範疇	3
撰寫依循	4
經營者的話	6
2025 年度永續績效與亮點一覽表	7
第一章 推動光電永續	8
1.1 關於晶采光電	8
1.2 利害關係人議合	14
1.3 重大主題鑑別	17
第二章 晶采公司治理	22
2.1 重大主題管理方針	22
2.2 治理結構	23
2.3 營運績效	40
2.4 法規遵循	44
第三章 永續供應鏈把關	52
3.1 產品與服務	52
3.2 供應鏈管理	57
第四章 綠色環境承諾	60
4.1 重大主題管理方針	60
4.2 氣候變遷管理	61
4.3 物料管理	64
4.4 節能減碳	65
4.5 水資源管理	70
4.6 廢棄物管理	72
第五章 員工福利照顧與社會影響力	75
5.1 重大主題方針	75
5.2 人才招聘與留任	77
5.3 員工福利與保障	84
5.4 健康與安全	89
5.5 社會回饋	101
附錄	104
附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表	104
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	109
附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊	112
附錄四：永續揭露指標—光電業	115

關於本報告書

晶采光電科技股份有限公司 (股票代號：8049) (在報告書內以「晶采光電」、「晶采」、「本公司」、「我們」代稱)，在2026年根據「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規範，第二次發行永續報告書，未來將會每年度持續編制並公開揭露相關資訊。本公司透過報告書之發行，公開揭露我們在環境(E)、社會(S)及公司治理(G)三大面向的永續發展營運策略和績效成果，讓利害關係人瞭解我們在企業永續發展和社會責任方面的努力，並與全球共同邁向永續發展的目標。

報告書範疇

本報告書所揭露數據以及內容為2025年度(2025年01月01日至2025年12月31日)之資訊為主，部份數據亦回溯至2025年前後的事例。報告書資訊涵蓋範圍包括台灣營運據點(總公司、汐止五廠、汐止新台廠) 及中國東莞廠(榮裕電子)。此次為晶采光電第二次進行永續報告書之編製，相較於本公司第一本「晶采光電2024年永續報告書」，本年度部分揭露資訊有重編情形。主要原因係本公司於本年度擴大永續資訊揭露邊界，新增納入子公司榮裕電子之營運據點及相關數據。為提升資訊揭露之完整性與集團永續管理透明度，本年度部分指標 (如員工人數、能源使用量及溫室氣體排放量等) 已將榮裕電子之營運數據納入統計範圍。由於前期報告未包含該據點之相關資訊，部分揭露數據與前期資訊可能不具完全可比性。

此外，本公司於本年度檢討並調整部分環境績效揭露內容，以提升資訊之代表性、可比較性及一致性。依據 ISO 14064-1 溫室氣體盤查基準年管理原則，考量 2025 年已完整反映公司現階段營運規模、能源使用情形及溫室氣體排放水準，較具代表性，因此將溫室氣體排放基準年由 2022 年調整為 2025 年，並同步更新相關減量目標及基準年說明。此外，本公司原溫室氣體排放強度係以範疇一、範疇二及範疇三溫室氣體排放總量除以營業收入 (百萬元) 計算，考量範疇三排放來源較廣泛，估算結果具有較高不確定性，為提升排放強度指標之穩定性及年度間比較之一致性，本年度調整為以範疇一及範疇二溫室氣體排放量合計後，再以營業收入 (百萬元) 為分母計算排放強度，並同步重編比較年度之排放強度數據，以維持各年度資訊之可比較性。上述調整主要涉及溫室氣體排放基準年、減量目標及排放強度計算方式，不影響各年度溫室氣體排放盤查數據及財務資訊之揭露；相關調整內容已於本報告書 4.4「節能減碳」章節中說明。

晶采光電合併財務報告之子公司	
報告書 揭露的實體	● 新北市汐止區新台五路一段116號4樓 (總公司) ● 新北市汐止區新台五路一段110號4樓 (五廠) ● 新北市汐止區新台五路一段94號2樓 (新台廠) ● 廣東省東莞市清溪鎮三星工業區科技路170號(榮裕電子)
報告書	● ASIA AMPIRE(H.K.)CO.,LTD.

晶采光電合併財務報告之子公司	
未揭露的實體	● AMERICAN AMPIRE, INC. ● AMPIRE CO., LTD. (B.V.I) ● SINO ADVANCE INC.

撰寫依循

本報告書架構參照GRI協會於2021年公佈之通用準則2021(Universal Standards 2021)·作為報告書資訊揭露的參考基礎·並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 及SASB永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) ·根據各大準則的統一規範·向利害關係人說明公司在 ESG 各方面所採取的措施及其績效。晶采光電2025年永續報告書雖未進行第三方外部查證與確信·惟已提報董事會審閱。於編製過程中·本公司除參考GRI準則之重大性揭露原則外·亦採取較為嚴謹之標準進行內容編製。本公司已於2024年第四季已將永續資訊之管理作業納入內部控制制度內·並且於2025年依計劃執行相關內部稽核作業。

發行時間

此為晶采光電科技股份有限公司編製之第二本永續報告書·本公司將每年定期發行「永續報告書」。

- 上一發行版本：2025年08月發行。
- 現行發行版本：2026年08月發行。
- 下一發行版本：2027年08月發行。

聯絡資訊

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫。

- 聯絡人：晶采光電科技股份有限公司/陳小姐
- 地址：新北市汐止區新台五路一段116號4樓
- E-mail：sabrina.chen@ampire.com.tw
- 電話：(02)2696-7269 #2501
- 網站：<https://www.ampire.com.tw/contact.aspx>



公司官網

經營者的話

致關心晶采光電永續發展的各位夥伴：

近年來，全球對氣候變遷的關注持續升高，歐盟及各國陸續提出減碳政策及淨零排放目標。碳邊境調整機制、再生能源政策以及 2050 淨零排放承諾等，使碳管理與低碳經營成為企業不可忽視的重點議題。

顯示器產業作為科技產業重要的一環，晶采將致力於綠色產品、綠色製造、再生能源與生態環保，我們期望在企業與供應商的角色中，以更負責任感和長遠性的永續方式管理資源，發揮公司的影響力，實現經濟增長和社會共榮的共好目標。強化利害關係人議合，共創永續價值。晶采致力於強化內外部利害關係人的溝通與合作，建立夥伴關係，確保共同價值的創造。我們即將導入氣候風險情境分析，且將氣候風險納入年度定期檢視與管理項目。我們透過製程轉型和技術精進，降低營運的能耗和溫室氣體排放，從產品生命週期的各階段去尋找可能的減碳空間，將環境永續理念融入產品設計，將更健康、環保、低碳、節能的顯示面板作為發展目標，提供友善環境的智慧生活體驗。在社會參與部分，採購弱勢團體喜憨兒製作餅乾、參加忠孝醫院安寧病房音樂會、員工捐血活動，加強晶采與在地學校、社會、社區互動。

晶采將持續開發更具環境與社會效益的中小尺寸工業控制用顯示器產品和服務，期共勉與整個產業以及生態圈夥伴攜手合作，竭盡所能為綠色環保貢獻一份心力，共同邁向永續發展之路，為下一個的世代創造一個更加美好的未來。



董事長 蘇漢傑 先生

2025 年度永續績效與亮點一覽表

E 環境面

2025 年**無違反有關環境保護之法規**之情事。

2025 年**供應商(代理商)簽回「供應商環境宣傳單」**，達 **100%**。

2025 年，晶采台灣總部透過提高空調冰機出水溫度、改善治具以提升設備效率，並推行隨手關燈與關閉空調之節能措施，共計節約 **21.9GJ** 之能源消耗量。

2025 年，棠裕東莞廠透過汰換對位壓著機、汰換冷凍式乾燥機，共計節約 **312.33GJ** 之能源消耗量。

2025 年**無發生嚴重洩漏**之情事。

S 社會面

2025 年**無發生侵犯人權等事項**。

2025 年晶采台灣總部及棠裕東莞廠**無發生**任何員工涉及**職業傷害**與**職業病**之情事。

2025 年所生產之產品均符合 **RoHS 與 REACH**，**通過率達 100%**。

2025 年**無發生環境與經濟、社會相關重大違反法規事件**。

2025 年晶采台灣總部**接受職業安全衛生教育訓練**，共 **200 人**；棠裕東莞廠**接受職業安全衛生教育訓練**，共 **201 人**。

G 公司治理面

2025 年公司治理評鑑為 **36%~50%**。

2025 年董事會績效考核結果為**優**。

2025 年董事出席董事會議平均出席率為 **100 %**，2 個董事會功能性委員召開會議共 **8 次**。

2025 年度**無發生違反誠信經營、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為**之情事。

2025 年**無客戶資料缺失或隱私受侵犯**之情事。

2025 年投入**研發費用為 32,423 仟元**，研發費用佔營收淨額比率 **2.47%**。

第一章 推動光電永續

1.1 關於晶采光電

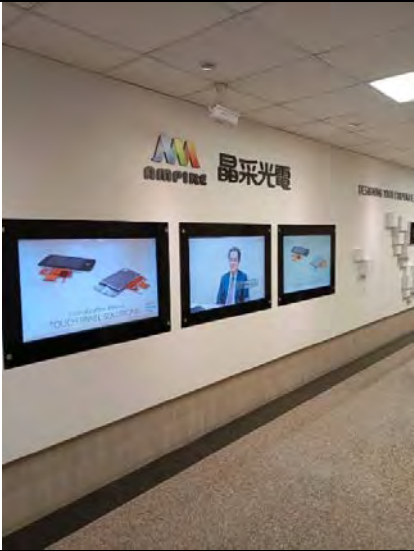
公司簡介

晶采光電成立於 1998 年 3 月，為一家專注於工業應用中小尺寸 LCD 模組領域的創新製造商。我們秉持追求技術突破的精神，不斷精進產品技術，產品線涵蓋 STN 單色顯示器、TFT 彩色顯示器，並擴展至近期的 AMOLED 顯示器。

為滿足多元應用需求，晶采光電提供多樣化特性產品，包括全貼合技術、Mini LED、Open Frame 模組，以及針對戶外環境設計的解決方案，如抗 UV、防水防塵與抗撞擊等功能。應用範圍涵蓋工業控制、醫療設備、車用電子、通訊裝置、數位看板與家用電器等領域。

我們憑藉高度彈性與客製化能力，成功打造差異化市場定位，避開主流紅海競爭，開拓屬於晶采光電的藍海市場版圖。也因此，我們的客戶遍布全球五大洲，得以有效分散區域性風險，提升整體營運韌性與穩定性。

公司基本資料			
公司名稱	晶采光電科技股份有限公司		
市場別	上櫃	股票代號	8049
產業別	光電業		
創立時間	1998 年 03 月 17 日		
上櫃時間	2004 年 02 月 02 日		
台灣據點	新北市汐止區新台五路一段 116 號 4 樓		
其他營運據點	名稱：棠裕電子(東莞)有限公司 地址：廣東省東莞市清溪鎮三星工業區科技路 170 號		
實收資本額	1,182,798,080 元		
員工人數	台灣總部據點	棠裕東莞廠	
	● 晶采光電：145 人	● 棠裕電子：95 人	

公司據點圖示	台灣總部據點	棠裕東莞廠
		

持股結構

晶采光電股東結構		
截止日期：2026 年 3 月 29 日		
股東	持股股數	持股比例
金融機構	105,108	0.09
本國法人	26,505,688	22.41
本國自然人	88,849,104	75.12
僑外機構及僑外自然人	2,819,908	2.39

經營願景

晶采的願景及使命在於以最合理的價格，提供客戶中小型顯示器中最高的工業品質與服務。我們非常重視與客戶間的溝通，期能瞭解客戶真正的需求，並竭盡所能提供完美且最先進的顯示器解決方案。對我們而言，最偉大的榮耀莫過於將客戶的創新概念付諸實現。

經營方針

晶采光電從 TN 傳統模組開始研發，Ampire 團隊始終未曾停止追求新的技術，並積極與每個合作夥伴協同合作。

1. 深化與歐美當地知名通路合作產品線，提高晶采品牌在工控模組市場知名度。
2. 深植現有客戶，強化品質管理採取必要行動以維持客戶之信賴度。
3. 增加自有產品客製化程度，提高競爭優勢，精進廠內貼合技術。
4. 優化 LCD 產品線並增加中大尺寸 LCD 選擇。
5. 開發強固型、Smart panel 產品，open frame，IP65 防塵防水等整組設計，提高產品附加價值增加產品黏著度。
6. 開發 Mini LED display。

未來公司發展策略

1. 強化品質管理，品質為根，持續精進生產管理有效管理成本。
2. 品牌業務:短期而言，強化品質管理採取必要行動以維持客戶之信賴度，提供中高度客製服務，並優化 LCD 產品，深化與歐美知名通路商產品線合作，增加晶采在工控模組市場知名度與佔有率。整合電容觸控應用提高貼合技術降低成本並提供一站購足設計服務，提高產品的黏著度。
3. 中長期而言，提供含主板一站購足方案，Open frame，HDMI interface LCM，Smart panel solution，IP65 防塵防水模組並提供外型設計服務。
4. 增加 TFT LCM 產品的深度與廣度提供較大尺寸至 32 吋。
5. 增加強固模組、Mini LED display 與 in cell TFT display solution。

營業項目及產銷產品

本公司以研發設計為主，透過原材料供應商、零件製造商及組裝廠提供產品。產品類別橫跨 TN、STN 顯示器、液晶顯示器 (TFT-LCD)/觸控面板(Touch Panel)、Mini LED 液晶顯示器及 Open frame。

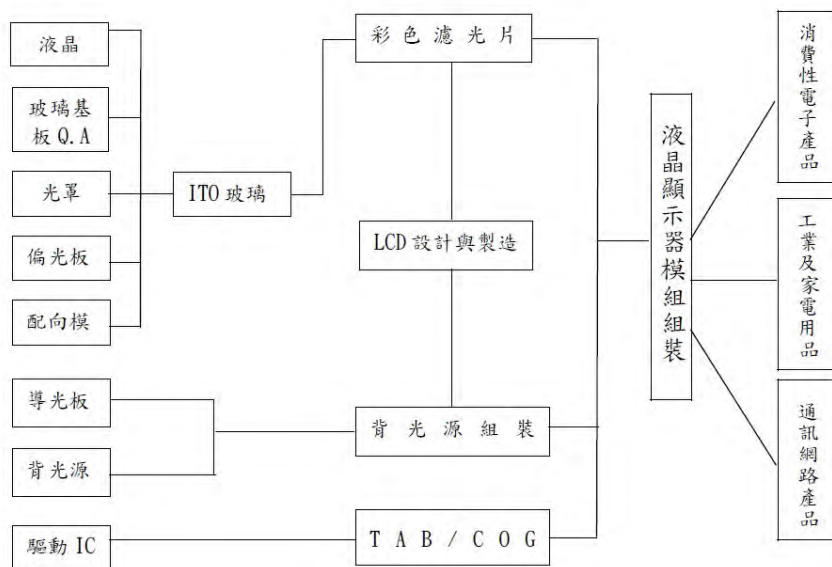
晶采光電 2025 年產品 / 服務項目			
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售金額(千元)
液晶顯示器模組	大洋洲	代理商	11
	台灣		56,133
	亞洲		154,994
	非洲		1,944
	美洲		289,097
	歐洲		808,251

產品應用

產品分類	TN、STN 顯示器	液晶顯示器(TFT-LCD)/觸控面板(Touch Panel)
應用產品類別	音響、儀器、玩具、計算器、通訊器材、傳真機、醫療用品、手錶、手機、其他設備	電腦螢幕、汽車用顯示器、特殊車載、充電樁、Kiosk 食物調理機、電冰箱、微波爐、咖啡壺、web pad、NB、電子字典、洗衣機、OA 機器、通訊器材、醫療用品、ATM、GPS、POS、加油機、工業控制用面板等

晶采光電上中下游供應商組織圖

產業上、中、下游之關聯性：



重要產銷政策

2025 年 TFT-LCD 面板產業廠商報價持平但因中國廠商持續殺價搶單，預計 2026 年度在需成本優化維持訂單同時進行產品差異化，進入利基應用市場，以因應因中國低價競爭，終端客戶對新需求目前依然保守，但接單對比 2025，2024 年同期，已有回溫，預期會每季逐步回溫，預期晶采第一季及第二季仍處於相對低檔，預期第三季逐漸恢復動能。

台灣汐止總公司為研發發展基地，大陸華南廠有 TFT-LCD 後段製程產能及 LCM 製程產能的生產線，台灣汐止總公司也具有 TFT-LCD 後段製程及電容式 TP 貼合製程生產線，互相支援提供客戶生產服務。

未來銷售通路除擴展原先銷售通路外，由於中小尺寸面板產品應用範圍極為廣泛，產業競爭激烈，本公司未來致力發展品牌業務。在未來液晶顯示器中小尺寸之發展，將朝向下述方面推展。

1. 定位晶采品牌為高附加價值與穩定供貨品牌，提供中高度客製服務，並優化 LCD 產品，提高晶采品牌印象與附加價值，提高競爭優勢，減少價格衝擊。
2. 評估增加 in cell TFT LCM 產品線。
3. 提供強固型模組、Open frame，HDMI interface LCM，IP65 防塵防水模組。
4. 評估增加 TFT LCM 產品的深度與廣度提供較大尺寸比如 43 吋、75 吋。
5. 開發 Mini LED display。
6. 重點推廣新開發產品 Zero-coding HMI solution 並完善相關產品系列與軟體支援。
7. 為能有效了解市場需求，加強與代理商合作市場調查及行銷研究。

公協學會參與

晶采光電除專注於自身核心業務發展外，亦積極參與同業間的交流與合作，透過多元觀點的分享與分析，汲取產業經驗與洞見，作為公司擬定未來發展策略的重要參考。晶采光電目前所加入之相關公協會如下表所示：

公協會組織一覽	
產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格(擔任職位)
新北市工業會	會員

1.2 利害關係人議合

針對利害關係人，本公司採用 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES) 之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」的五大原則外，為確保使利害關係人鑑別之完整性，亦參考 GRI 準則之精神，公司可能之利害關係人包括：股東與其他投資人、金融機構、政府、員工與其他工作者、客戶、消費者、商業夥伴、供應商、當地社區、非政府組織、社福組織、公協會等，以及參考同業的利害關係人，透過外部專家依公司對其利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響，並參酌 AA1000 SES 鑑別結果與高階主管進行討論後，同時回顧 2024-2025 年與各利害關係人的互動成果，確認出本公司 2025 年度之重要利害關係人。

透過啟始會議，本公司與外部專家討論及參酌 AA1000 SES 鑑別結果，所得出五大類的利害關係人，分別為員工和其他工作者、股東和其他投資者、供應商、政府、客戶/商業夥伴（代理商、經銷商）。



利害關係人溝通管道

利害關係人溝通管道與成效						
利害關係人	對晶采光電的意義	關注議題		溝通管道	頻率	溝通成效
員工和其他工作者	我們需要重視員工，使公司能長期穩定的發展。	● 經濟績效	● 員工多元化與平等機會	不定期舉辦員工教育訓練課程。	不定期	2025年員工教育訓練台灣總部投入總金額達新臺幣29,824元，總受訓時數達724小時；東莞廠員工教育訓練總受訓時數達146小時。
		● 市場地位	● 不歧視			
		● 勞雇/資關係	● 結社自由與團體協商			
		● 職業安全衛生	● 強迫與強制勞動			
		● 訓練與教育				
聯絡窗口：楊小姐 lily.yang@ampire.com.tw						
股東和其他投資者	股東是支持公司永續發展的重要角色，公司均以公開透明的原則與之溝通交流，並密切更新營運狀況，提升投資人對公司的信任。	● 經濟績效	● 能源	1. 股東大會 2. 股東專線/信箱 3. 法人說明會 4. 每季財務報告	1. 每年一次 2. 即時 3. 每年一次 4. 每季一次	上櫃公司治理評鑑連續多年均在前21~50%間。
		● 反貪腐	● 排放			
		● 反競爭行為	● 職業安全衛生			
		● 稅務	● 客戶隱私			
聯絡窗口：陳先生 tank.chen@ampire.com.tw						
供應商	本公司產品與服務鏈，仰賴眾多供應商穩定的支持及良善的配合，以提升公司穩健長久的經營。	● 經濟績效	● 職業安全衛生	1. E-mail信件往來 2. 電話接洽 3. 通訊軟體 (Line, WeChat) 4. 供應商評鑑 5. 面對面會議溝通	1. 即時 2. 即時 3. 即時 4. 不定期 5. 即時	1. 訂單交期回覆100% 2. 信件&通訊諮詢事項即時回覆100% 3. 每個月提供評鑑評分，台灣總部2025年度評分結果共計192家，評分等級B；東莞廠評分結果共計62家，評分等級A為55家、評分等級B為7家。 4. 每半年一次交易供應商總評鑑表達成率100%
		● 採購實務	● 行銷與標示			
		● 供應商環境評估	● 客戶隱私			
		● 供應商社會評估				
聯絡窗口：周小姐 amy.chou@ampire.com.tw						
客戶/商業夥伴(經銷商、代理商)	提供客戶及代理商高品質產品及服務，維持良好客戶關係並滿足	● 物料	● 結社自由與團體協商	1. 定期海外參展 2. 客戶滿意度調查 3. 客服信箱	1. 每年3-4次 2. 每年 3. 即時	1. 如計畫海外參展3-4次，向客戶展示新產品並同時傳達創新研發方向、綠色環保的生產流

利害關係人溝通管道與成效					
利害關係人	對晶采光電的意義	關注議題	溝通管道	頻率	溝通成效
	客戶需求及期待，為晶采核心價值。	衛生 ● 不歧視 勞動 ● 顧客的健康與安全 ● 行銷與標示 ● 客戶隱私	4.客戶稽核	4. 不定期	程、節能產品與包裝。 2. 2025年顧客滿意度為4.3分(5分制)，相較於去年有所提升。
聯絡窗口：吳小姐 info@ampire.com.tw					
政府機關	本公司遵循當地主管機關規範並配合主管機關規定事項辦理。	● 經濟績效 ● 稅務 ● 能源 ● 排放 ● 水與放流水 ● 廢棄物 ● 勞雇/資關係 ● 職業安全衛生 ● 顧客的健康與安全 ● 行銷與標示 ● 客戶隱私	1. 公文/臨櫃辦理 2. 公文/E-mail/臨櫃辦理 3. 公文 4. 查訪 5. 重大訊息 6. 財報實際審查 7. 內控實際審查 8. 透過報關行經由E-mail聯繫或 是由報關行人員至海關報關現場處理	1.不定期/每二個月及一年一次 2.即時 3.即時 4.即時 5.即時 6.不定時 7.不定時 8.即時	1. 本公司如期完成國稅局來函應回覆事項及稅務申報與繳納稅款。 2. 本公司如期完成主管機關來函及E-mail應回覆事項並按時親送財報至主管機關及至公開資訊觀測站上傳營業收入與財報相關資訊。 3. 將主管機關公文來函、法規修訂納入公司辦法及政策。 4. 遵行法規並無受罰記錄良好。
聯絡窗口：陳先生 tank.chen@ampire.com.tw					

1.3 重大主題鑑別

晶采光電進行之重大主題鑑別流程依據「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」、「永續議題揭露報導」等 4 大步驟，分析對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之議題，鑑別出 2024 年度之重大主題，為使利害關係人能於永續發展報告書中看到符合需求之資訊。本公司於 GRI 3 重大主題管理中，將會有效地回應各利害關係人所關注的議題。

STEP 1 了解組織脈絡	晶采光電相關永續主題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則彙整出 32 個永續議題。
STEP 2 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊	由外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會 (人與人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會 (人與人權) 之得分相加後排序，總分大於 30 分者為本公司之重大主題，但 SASB 列出之主題於評分後優先考量列為重大主題。
STEP 3 評估衝擊顯著性	評分結果經外部專家與公司各一級單位主管及直屬二級單位主管於永續發展分組會議上開會討論後核定，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性，分析確定 6 項晶采的重大性永續議題。
STEP 4 永續議題揭露報導	重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 6 項重大性永續議題歸納出 4 個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

重大主題鑑別結果

根據以上步驟分析，本公司首先回顧 2024 與 2025 年間各項重大主題執行成效，同時透過外部專家、公司主管及員工共同討論，再以 2024 年報告書所揭露之重大主題為基礎，重新評估與討論，亦參考永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 「技術和通訊_硬體」產業架構進行編制調整。經審慎評估後，討論出本公司 2025 年度之重大性議題為：經濟績效、能源、排放、勞雇關係、勞資關係以及訓練與教育，共計 6 項。

經調整揭露架構並作整併，本公司將「勞資關係」與「勞雇關係」合併為同一重大主題，亦將「排放 (溫室氣體排放) 」與「能源」予以整合，最終確認本公司 2025 年度重大主題共計為 4 項，相較於上一年度 2024 年，本次重大主題並無明顯變動與調整。

重大主題鑑別結果

重大主題

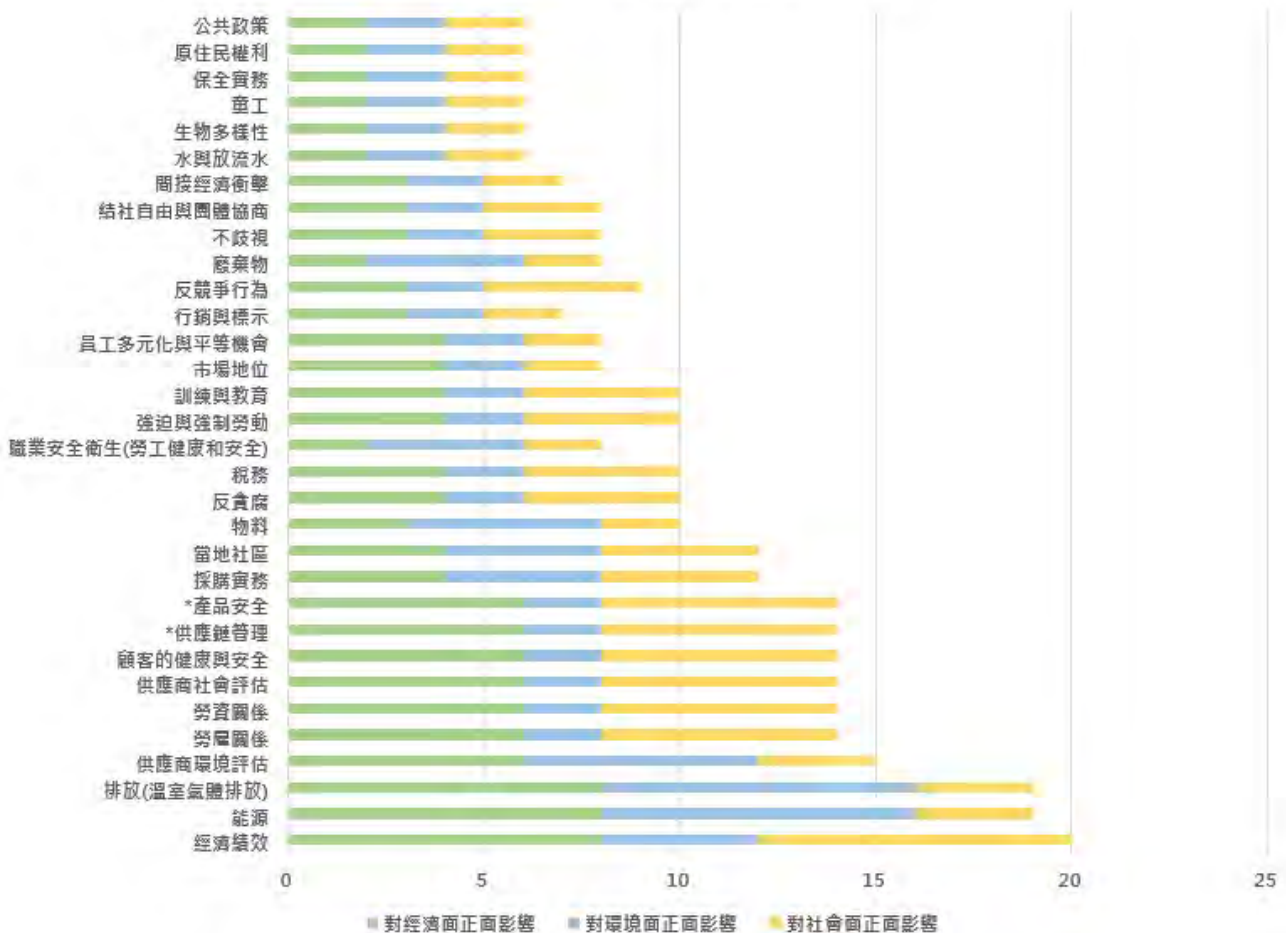
1 經濟績效	2 能源管理 (能源、排放)	3 勞資/雇關係	4 訓練與教育		
--------	-------------------	----------	---------	--	--

其他主題

1 供應商環境評估	2 供應商社會評估	3 顧客的健康與安全	4 供應鏈管理	5 產品安全	6 採購實務
7 當地社區	8 物料	9 反貪腐	10 稅務	11 職業安全衛生 (勞工健康和安)	12 強迫與強制勞動
13 市場地位	14 員工多元化與 平等機會	15 行銷與標示	16 反競爭行為	17 廢棄物	18 不歧視
19 結社自由與團體協約	20 間接經濟衝擊	21 水與放流水	22 生物多樣性	23 童工	24 保全實務
25 原住民權利	26 公共政策				

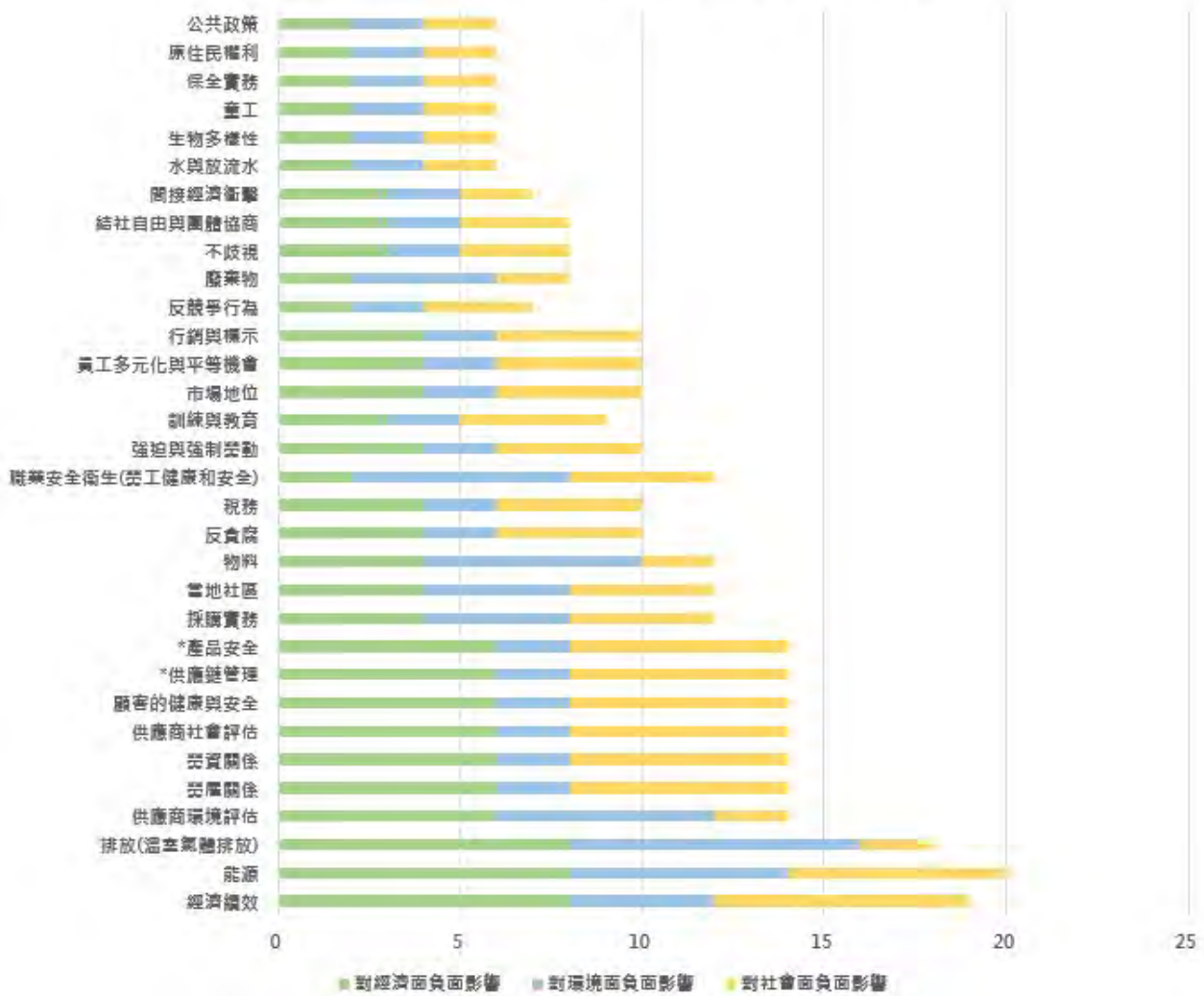
正面影響程度

晶采光電科技股份有限公司重大主題之正面影響程度



負面衝擊程度

晶采光電科技股份有限公司重大主題之負面衝擊程度



重大主題列表

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策 或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人 (包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群 體)	對應章節
治理面	經濟績效	企業永續經營，持續的獲利是必要條件，並且以利潤分享概念，維持高股息配發比例，實際將盈餘分配及員工酬勞照顧廣大投資大眾及員工。	經濟-實際正面影響： 提升公司產品或服務的競爭力，進而增加營運獲利。 環境-潛在正面影響： 落實企業風險管理，掌握並降低氣候變遷帶來的影響；透過節能減碳，編制永續報告書等獲取客戶認同，進而提升競爭力。以穩健公司治理及健全風險機會管理，落實循環經濟及推廣低碳永續產品來達成優異之經濟績效。	➢ 本公司 (造成) ➢ 政府與主管機關 (促成) ➢ 員工和其他工作者 (促成) ➢ 供應商 (促成) ➢ 股東和其他投資者 (促成) ➢ 客戶和商業夥伴 (直接影響)	2.3 營運績效
環境面	能源管理 (能源、排放)	氣候牽繫著地球上生物與人類的永續生存，間接影響企業持續營運管理策略，帶來營運衝擊。基於環境友善及綠色製造之企業營運永續發展，持續針對能源管理、溫室氣體排放管理等面向進行管理或改善減量作為，落實並致力降低製造產生的環境衝擊。	環境-實際正面影響： 落實循環經濟與減碳，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。 經濟-潛在負面影響： 相關單位蒙受財物或商譽損失，並可能觸犯法律。 人/人權-潛在正面影響： 重視企業社會責任，提高人權保障、降低平等/歧視。	➢ 本公司 (造成) ➢ 員工和其他工作者 (造成) ➢ 股東和其他投資者 (造成) ➢ 政府與主管機關 (促成) ➢ 供應商 (促成) ➢ 客戶和商業夥伴 (促成)	4.4 節能減碳
社會面	教育訓練	重視培育人才、教育訓練為加強同仁吸收新知、技能及法規，以強化人才素質。	人/人權-實際正面影響： 透過訓練和教育，增進員工對於工作之專業技能。 人/人權-潛在負面影響：	➢ 本公司 (造成) ➢ 政府與主管機關 (促成) ➢ 員工和其他工作者 (促成) ➢ 股東和其他投資者 (促成) ➢ 客戶和商業夥伴 (直接影響)	5.3 員工福利與保障

ESG 面向	重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策 或承諾 (說明其重要性)	描述影響衝擊 (經濟、環境、人(包含其人權))	主要影響對象 (受到組織營運活動影響之群 體)	對應章節
			若職能評估制度不完善，可能會有人力成本與工作不均之問題產生。		
社會面	勞雇/勞資關係	落實公司多元任用與無歧視政策，致力於營造平等、包容及友善多元職場環境。在企業追求經濟績效成長時，也能為員工提供自我滿足感，有助於吸引和留住有能力、有理想的人才。 當有重大營運變化或勞動條件變更，必要時召開勞資會議協商會議，依法令給予預告期完成通知程序，保障員工工作權利。	人/人權-實際正面影響： 良好勞資關係減少員工流動使組織關鍵人員和知識得以傳承。 經濟-實際正面影響： 提高員工滿意度，從而降低員工流動率，減少公司因招聘和培訓新員工而產生的成本。	➤本公司(造成) ➤員工和其他工作者(直接影響) ➤政府與主管機關(促成) ➤股東和其他投資者(促成)	5.3 員工福利與保障
主要影響對象說明： 1.造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。 2.促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。 3.直接影響：直接造成相關利害關係人直接性的影響。					

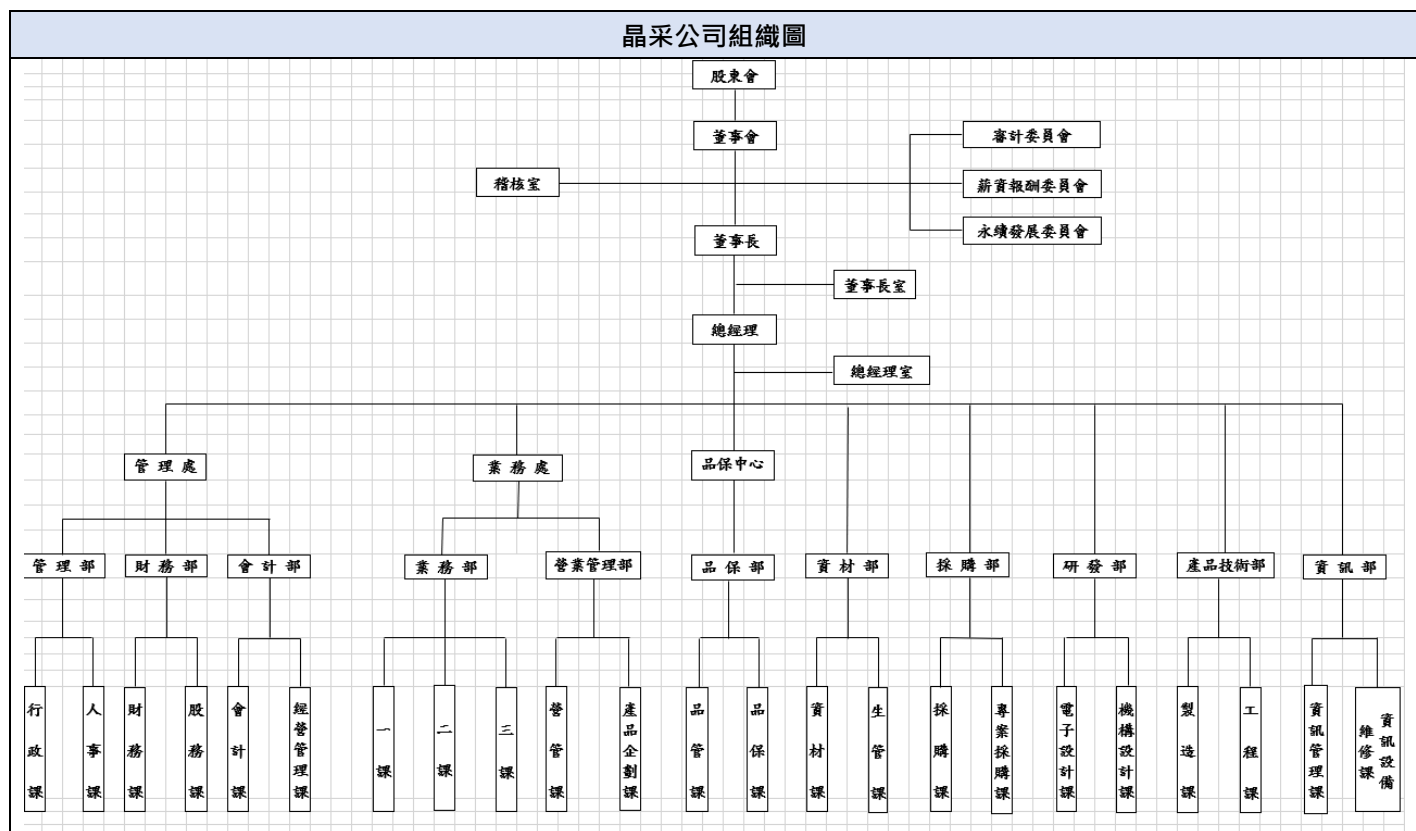
第二章 晶采公司治理

2.1 重大主題管理方針

管理方針	經濟績效		
永續準則 (議題)呼應	GRI 201 經濟績效	影響之利害關係人	政府與主管機關、員工和其他工作者、供應商、股東和其他投資者、客戶和商業夥伴
重要性	企業永續經營，持續的獲利是必要條件，並且以利潤分享概念，維持高股息配發比例，實際將盈餘分配及員工酬勞照顧廣大投資大眾及員工。		
影響與衝擊	●：降低營運財務成本及增加產品營收，提高公司獲利為股東創造最大利益。 ●：吸引投資：吸引國內外投資者，增加資金流入。 ▲：初期成本增加：為投入更多資源在充實核心競爭力、實現永續發展，造成資本支出及費用的增加。 ▲：經營績效不佳，對股東、員工、供應商、客戶等利害關係人權益及福利受損。 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策/策略	以優質產品服務滿足客戶需求，提高產品價值與經營利潤，為企業社會責任貢獻一己之力。 1. 深化與歐美當地知名通路合作產品線，提高晶采品牌在工控模組市場知名度。 2. 深植現有客戶，強化品質管理採取必要行動以維持客戶之信賴度。 3. 增加自有產品客製化程度，提高競爭優勢，精進廠內貼合技術。 4. 優化 LCD 產品線並增加中大尺寸 LCD 選擇。 5. 開發強固型、Smart panel 產品，open frame，IP65 防塵防水等整組設計，提高產品附加價值增加產品黏著度。 6. 開發 Mini LED display。		
目標與標的	●短期目標：短期業務發展計畫 1. 強化品質管理，採取必要行動以維持客戶之信賴度。 2. 持續尋求成本優化以因應價格競爭激烈的大環境。 3. 研究市場動向，主動開發設計，加強電容觸控TFT模組功能以符合工控客戶之需求。 4. 加強開發AD Board kit、open frame、HDMI interface LCM及強固型產品系列。 ●中、長期目標：長期業務發展計畫 1. 開發利基尺寸之TFT模組，以便進一步在工控領域上，持續領先。 2. 完善Zero-coding HMI solution並完善相關產品系列與軟體支援。 3. 開發並整合與面板相關的零件，以晶采total solution為目標含觸控、貼合、外框、AD board等。 4. 提高客製產品比率至50%		
管理評量機制	每季財務報表經會計師核閱或查核，並出具核閱或查核報告。		
績效與調整	經營管理階層透過預算會議及每月進行經管會議，檢視生產、銷售及獲利狀況以確保公司營運目標的達成。		
預防或補救措施	我們就經營所面對之銷售市場、生產營運、人力資源規劃、新產品開發進度以及財務會計控管等主要風險，除原有之制度規範與處理外，更積極開發先進與敏感度更高的監督、評估及控管風險之程序及準則，以兼顧安全與效率，建立更具經濟效益之業務運作模式，如強化資訊系統建立，加強預警監控能力。		

2.2 治理結構

公司組織架構圖



本公司各主要部門業務內容如下：

部門	主要職掌
董事長室	1.中長期經營管理策略擬定。 2.組織編制制定及修訂。
總經理室	1.重要投資專案之規劃、督導與籌備。 2.負責規劃推動及督導公司相關政策及業務之推展。 3.推動公司治理與風險管控。 4.推動公司永續發展相關事誼。 5.關係企業經營之監督與管理。
稽核室	1.新增、修訂內部控制制度。 2.新增、修訂內部稽核制度。 3.稽核作業之執行及子公司稽核作業。 4.內部控制自行評估作業。 5.檢查評估公司各項制度是否健全、合理、有效。
管理處	1.資金調度之管理。 2.股務作業及投資人關係維護。 3.庶務採購及固定資產之管理及投保。 4.執行出勤考勤管理等人事薪資作業。 5.財務報表編製及相關財務分析。 6.關係企業財務報表之取得、審核及分析。
業務處	1.市場開發與產品行銷。 2.維護客戶關係及解決客戶抱怨。 3.訂單建立、交期確認及出貨追蹤。 4.應收帳款的核對、催收及管理作業。 5.協助樣品寄送及追蹤客戶測試進度。
品保中心	1.建立公司的品質手冊與標準作業程序。 2.推動取得及維持國際認證。 3.評鑑供應商品質，對原物料進行進料檢驗規範。 4.規劃及執行進料（ IQC ）、製程（ IPQC/PQC ）、成品（ FQC/OQC ）的標準與檢驗。 5.執行廠內量測儀器的校驗。 6.執行客退品的維修及分析。 7.處理重大品質異常之客訴，進行原因分析並提供改善報告。
研發部	1.新產品開發與設計。 2.產品的電子及機構外觀之設計，並繪製工程圖面。 3.建立標準作業流程（ SOP ）與測試治具。 4.進行產品設計變更與優化。 5.樣品製作及成本計算與報價。
產品技術部	1.執行生產計畫，監控產線進度，確保每日及每月出貨目標達成。 2.控管製造成本，降低原物料的耗損，並合理調配人力及產線資源。 3.推動生產技術改善，提昇產品品質及生產效率。 4.執行設備的日常點檢、定期保養及異常維修管理，確保設備穩定運作。

部門	主要職掌
	5.負責工廠安全衛生管理，維持安全作業環境。 6.建立及維護標準作業流程（SOP），落實作業標準化，提升作業品質與一致性。 7.分析生產異常與品質問題，執行原因追查、改善對策及預防措施，避免問題再次發生。
資訊部	1.導入企業資源規劃（ERP）。 2.資訊設備之周邊軟硬體之採購、租賃與配置。 3.機房與網路維護。 4.資料備份與災難復原計畫。 5.資訊安全與風險管理。
資材部	1.安排生產日程、生產進度及交期，協助製造部門解決相關生產問題。 2.展算材料需求，決定請購之料號、數量及交期及請購安全庫存量。 3.安排外包事宜、跟催外包廠商之生產進度及交期。 4.成品及材料進出口報關之安排與聯繫。 5.原物料及成品進、出之點收、發料及配合存貨盤點等。
採購部	1.尋找合適之廠商進行詢價、比價與議價並定期評鑑。 2.交期追蹤與驗收：追蹤材料到廠進度，及在進料後進行品質驗收。 3.請款與帳務處理：彙整訂購單、驗收單等相關憑證，配合財務部門完成請款作業。

董事結構與多元化

本公司董事之選任，應考量董事會之整體配置。董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- 一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 二、專業知識技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經驗等。

董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力。

董事間應有超過半數之席次，不得具有配偶或二親等以內之親屬關係。本公司董事之選舉，均依照公司法第一百九十二條之一所規定之候選人提名制度程序為之。

本公司晶采光電由蘇漢傑先生擔任董事長，陳志湧先生擔任總經理，分別負責公司整體策略方向及日常營運管理，並共同領導公司之經營與發展。另棠裕電子由陳志湧先生擔任執行董事。由於本公司董事長並未兼任總經理或執行長職務，董事會監督與經營管理職責分工明確，因此並無利益衝突之情形。

晶采董事會成員資訊

職稱	姓名	性別	年齡	初次（選） 就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	蘇漢傑	男	超過 50歲	2013/06/27	● 台大經濟系畢 ● 達威光電(股)公司董事長	● 關係企業 ASIA AMPIRE(HK) 法人代表 ● 威寬投資(股)公司董事長
董事 兼總經理	陳志湧	男	超過 50歲	1998/02/26	● 淡江電子系畢 ● 達威光電(股)公司研發經理	● 本公司總經理 ● 關係企業 棠裕電子(東莞)董事長 ● 廣銳科技(股)公司獨立董事/審計委員/薪酬委員 ● 優群科技(股)獨立董事/審計委員/薪酬委員 ● 遠鼎創投(股)法人董事代表 ● 九鼎創投(股)法人董事代表 ● 益鼎生技創投(股)法人董事代表 ● 誠鼎創投(股)法人董事代表 ● 益創二創投(股)法人董事代表
董事兼 業務副 總經理	劉棟錚	男	超過 50歲	2013/06/27	● 東海國貿系畢 ● 達威光電(股)公司業務課長	● 本公司業務副總 ● 貝加投資(股)公司/董事長
董事	誠鼎創業 投資(股) 公司	男	超過 50歲	2019/06/25	● 政治大學企管研究所畢 ● 益鼎創業投資管理顧問(股)公司副總經理	● 益鼎國際投資(股)公司董事長 ● 益鼎創投管理顧問(股)公司副總 ● 益鼎創業投資(股)公司法人董事代表人 ● 信鼎能源管理顧問(股)公司法人董事代表人 ● 嘉實資訊(股)公司獨立董事
	代表人： 張情福					

晶采董事會成員資訊

職稱	姓名	性別	年齡	初次（選） 就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
						● 臺聯貨櫃通運股份有限公司董事代表人 ● BRIM BIOTECHNOLOGY INC.法人董事代表人 ● 學參能源 (股)公司董事長
獨立董事	林欽淼	男	超過50歲	2010/06/18	● 政大經營管理碩士 ● 中國信託人壽保險(股)公司總經理 ● 台灣人壽保險(股)公司總經理	● 中國信託產物保險(股)公司董事長 ● 台灣人壽保險(股)公司董事 ● 漢寶農畜企業(股)公司監察人
獨立董事	劉茹芬	女	超過50歲	2025/05/29	● 東吳大學經濟系畢 ● 勤業眾信聯合會計師事務所稅務投資部人員 ● 正風聯合會計師事務所簽證會計師	● 獨立會計師
獨立董事	劉玄達	男	超過50歲	2022/05/31	● 政大企研所碩士 ● 世華國際聯合法律事務所律師 ● 啟耀光電(股)公司總經理 ● 勤政聯合會計師事務所/會計師	● 方略電子股份有限公司董事 ● 醣基生醫股份有限公司獨立董事 ● 曜輝光電股份有限公司董事長 ● 椰林資本(股)公司監察人

註：

1.本屆董事會任期自2025年05月31日至2028年05月30日。

2.董事會成員資訊請參考公開資訊，「公開資訊觀測站→單一公司→電子文件下載→年報及股東會相關資料」中揭露。

董事姓名		蘇漢傑	陳志湧	劉棟錚	張情福	林欽淼	劉茹芬	劉玄達
多元化核心項目								
產業經驗	銀行/財務	√	√	√	√	√	√	√
	經營管理	√	√	√	√	√	√	√
	業務行銷			√		√		√
	研發		√					√
專業能力	會計/財務分析		√	√	√	√	√	√
	資訊科技							

董事姓名		蘇漢傑	陳志湧	劉棟錚	張情福	林欽淼	劉茹芬	劉玄達
多元化核心項目								
	風險管理	√	√	√	√	√	√	√

董事獨立性與利益迴避

本公司目前有七位董事，其中三位為獨立董事，獨立董事占比42.86%。晶采光電依「董事會議事規則」中明確規定，如果獨立董事有反對或保留意見，應詳細記載於董事會議事錄中。

依本公司「董事會議事規則」規定：董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。截至2025年底，公司並未存在有董事對有害於公司利益之虞之利害關係議案需迴避之情形。具體的資訊請參閱本公司2026年股東會年報(2025年度年報)。

相關規範	
董事會議事規則 第十五條	- 董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。 - 董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。 - 董事會之決議，對依前項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項規定辦理。
公司治理實務守則 第三十二條	- 董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。 - 董事自行迴避事項，應明訂於董事會議事規則。

日期	利益迴避原因及參與表決情形
2025/01/21	本公司經理人年終獎金發放案—董事蘇漢傑、陳志湧、劉棟錚先生等人，因利益迴避原則無參與表決，本案經全體出席董事無異議照案通過。
2025/06/02	推選董事長案—本案由董事陳志湧先生提議推舉蘇漢傑先生為董事長，經全體出席董事無異議照案通過。
2025/06/02	委任第六屆薪資報酬委員及推選召集人案—本案經全體出席董事無異議照案通過委任三位獨立董事為本屆薪酬委員，另由薪酬委員相互推選劉玄達先生為薪酬委員會召集人及會議主席。
2025/06/02	第二屆審計委員推選召集人案—本案無異議照案通過，並由審計委員相互推選林欽淼先生為審計委員會召集人及會議主席。
2025/07/31	本公司 2024 年度董事酬金分配明細案—由獨立董事林欽淼先生暫代臨時主席經徵詢其他獨立董事意見，本案經全體出席董事無異議照案通過，(因董事蘇漢傑、陳志湧、劉棟錚及誠鼎創投(股)公司，基於利益迴避原則，無參與表決)。
2025/07/31	本公司 2024 年度員工酬勞經理人分配明細案—本案經全體出席董事無異議照案通過。(除董事陳志湧、劉棟錚因兼任員工身份，基於利益迴避原則，無參與表決)
2025/10/30	解除經理人兼任關係企業經理人限制案—本案經全體出席董事無異議照案通過。(董事陳志湧先生基於利益迴避原則，無參與表決)

董事會永續運作

本公司於 2025 年 10 月 30 日第十屆第二次董事會決議設置「永續發展委員會」，並訂定《永續發展委員會組織規程》，作為推動公司永續發展相關事務之專責單位。

永續發展委員會之組織架構如下：

由董事兼總經理陳志湧擔任召集人，負責永續發展策略之規劃與統籌；董事兼業務副總經理劉棟錚擔任社會公益小組委員；品保中心處長董煥羣擔任永續環境小組委員；財務長陳科宏擔任公司治理小組委員暨永續揭露小組委員；董事長則擔任指導委員，並代表董事會列席委員會會議。

永續發展委員會負責掌握全球永續發展趨勢，分析治理 (Governance)、環境 (Environment) 及社會 (Social) 等相關議題，並結合公司營運核心、產品創新與服務發展，訂定公司整體永續策略方向及推動相關專案。

公司治理小組每年定期參照主管機關之公司治理評鑑指標，檢視及評估公司治理相關制度與規範，包括「道德行為準則」、「誠信經營守則」，並每年檢視「公司章程」中有關基層員工薪資福利保障之相關規定，以確保公司訂定合理之薪酬政策，並持續與各利害關係人進行溝通。

本公司永續盡職調查流程包括：

辨識衝擊 → 評估風險 → 擬訂計畫 → 監督執行 → 回顧改善。相關盡職調查程序及執行頻率由公司治理主管每年第四季進行檢視與執行。

永續發展委員會每年定期向董事會報告永續發展推動情形，報告內容包括永續政策目標、重點推動計畫及績效成果，提交董事會參閱。若發生需鑑別之重大關注議題、需回應聯合國永續發展目標 SDGs (Sustainable Development Goals) 之相關事項，或有可能影響利害關係人之重大負面事件時，則由永續發展委員會召集人即時向董事會報告相關事由及因應措施。

本公司永續報告書之發行週期為每年一次，本次報告書揭露之資訊範圍為 2025 年度 (2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日)。為強化永續發展資訊揭露並擬定整體永續發展目標，本公司每年由永續發展委員會召開會議，辨識重大永續議題並制定永續發展目標，透過各執行小組督導 ESG 推動成效。各小組並定期召開會議，檢討與報告各項議題對公司營運之影響及因應措施，以推動達成公司永續目標願景。最終彙整永續報告書，經永續發展委員會討論審核通過後，提報董事會決議通過，預計 2027 年再配合第三方外部機構進行永續報告書的確信。

溝通關鍵重大事件

為健全公司治理並確保股東權益，董事會轄下設置「審計委員會」、「薪資報酬委員會」及「永續發展委員會」。由稽核室負責定期向審計委員會與董事會呈報稽核結果，強化董事會結構與運作，持續提升資訊揭露透明度。本公司董事會以每季召開 1 次為原則，2025 年計召開 6 次董事會議 (董事平均出席率為 100%)。有關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，並每季向董事會報告處理情形。公司之重大議案皆與董事充分溝通，其確能瞭解議案內容。2025 年董事會共審議涉及營運及經濟、環境及社會議題共計 12 案。

性質	ESG 相關議案	溝通議案概述
環境面	年度共計 4 件	● 由董事會授權高階管理階層處理，並每季向董事會報告推動進度。 ● 本公司溫室氣體盤查進度每季提報董事會追蹤。
經濟面	年度共計 5 件	● 每季召開董事會向董事報告公司每季財務報表，每年初將年度預算目標及營運計劃送董事會決議，該預算目標也按季追蹤提董事會報告達成率狀況。 ● 會計師每半年均與獨立董事進行財報重點關鍵查核的溝通討論。
社會面	年度共計 3 件	● 公司年終及員工酬勞送薪酬委員會通過後，將決議通過後依法送董事會討論，其員工酬勞提撥金額董事會決議通過後將送當年度股東會報告。

審計委員會

晶采光電於 2022 年設立審計委員會，目前由 3 位獨立董事共同組成，林欽淼獨立董事擔任主要召集人，主要目的在於監督以下事項：審計委員會之運作主要係以監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管控為主要目的。並視需求邀請本公司董事、相關部門主管、稽核人員或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊。

本公司審計委員會運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，每季至少召開一次會議。年度委員會主要職權及工作事項如下說明。

一	審查依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
二	審查內部控制制度有效性之考核。
三	審查依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
四	審查涉及董事自身利害關係之事項。
五	審查重大之資產或衍生性商品交易。
六	審查重大之資金貸與、背書或提供保證。
七	審查募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
八	審查簽證會計師之委任、解任或報酬。
九	審查財務、會計或內部稽核主管之任免。
十	審查由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。
十一	審查其他公司或主管機關規定之重大事項。

2025 年，本公司審計委員會共計召開 5 場(A)會議，獨立董事平均總出席率 100%，出席情形如下：

審計委員會運作情形資訊				
職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) 【 B / A 】
獨立董事	林欽淼	5	0	100
獨立董事	何和	3	0	100
獨立董事	劉玄達	5	0	100
獨立董事	劉茹芬	2	0	100
備註：				
1.本屆審計委員會任期自 2025 年 05 月 29 日至 2028 年 05 月 28 日。				
2.獨立董事何和於 2025 年 05 月 29 日改選卸任。				
3.獨立董事劉茹芬於 2025 年 05 月 29 日改選新任。				
4.獨立董事議案結果內容及利益關係議案迴避執行情形，於 2026 股東會年報(2025 年度年報)揭露。				
5.獨立董事與內部稽核主管及會計師溝通情形，於 2025 年度年報及本公司官網「首頁→投資人專區→獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形」中揭露。				

審計委員會開會情形資訊		
開會日期	議案內容	後續處理

審計委員會開會情形資訊		
開會日期	議案內容	後續處理
第一屆第十三次 2025.01.21	1. 訂定本公司 2025 年度預算目標及營運計劃書 2. 擬修訂本公司「預先核准非確信服務政策之一般原則」部分條文內容	審計委員會全體 成員同意通過
第一屆第十四次 2025.02.25	1. 本公司「2024 年度內部控制制度聲明書」 2. 本公司 2024 年度營業報告書、決算表冊 3. 本公司 2024 年度盈餘分配案 4. 本公司 2025 年度簽證會計師之獨立性、專業性及適任性評估案 5. 2025 年度會計師公費案 6. 擬修訂「公司章程」部分條文內容	
第一屆第十五次 2025.04.28	1. 2025 年第一季財務報告案	
第二屆第一次 2025.07.31	1. 2025 年第二季財務報告案	
第二屆第二次 2025.10.30	1. 2025 年第三季財務報告案 2. 2026 年度稽核計劃案 3. 修訂本公司「內部控制制度」、「內部稽核實施細則」案	

薪酬委員會

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，保障投資人權益，本公司依據證券交易法第 14 條之 6 第 1 項及 2011 年 3 月 18 日行政院金融監督管理委員會金管證發字第 1000009747 號令訂定發佈之「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於 2011 年 12 月董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織規程」，並於 2011 年 12 月 26 日正式設立「薪資報酬委員會」。

本公司薪資報酬委員會目前由 3 位獨立董事共同組成，劉玄達獨立董事擔任主要召集人。並視需求邀請本公司董事、相關部門主管、稽核人員或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊。

薪資報酬委員會之職能係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。本公司薪酬委員會運作方式係依本公司「薪酬委員會組織規程」辦理，以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。2025 年，本公司薪酬委員會共計召開 3 場(A)會議，獨立董事平均總出席率 100%，出席情形如下：

薪酬委員會運作情形資訊				
職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) 【 B/A 】
獨立董事	林欽淼	3	0	100
獨立董事	何和	2	0	100

薪酬委員會運作情形資訊

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) 【 B / A 】
獨立董事	劉玄達	3	0	100
獨立董事	劉茹芬	1	0	100

備註：

- 1.本屆薪酬委員會任期自 2025 年 05 月 29 日至 2028 年 05 月 28 日。
- 2.獨立董事何和於 2025 年 05 月 29 日改選卸任。
- 3.獨立董事劉茹芬於 2025 年 05 月 29 日改選新任。
- 4.獨立董事議案事項結果內容執行情形，於 2025 年度年報及本公司官網「首頁→投資人專區→公司治理相關規章→薪酬委員會組織規程」中揭露。

薪資結構

依本公司章程規定，年度如有獲利，應以當年度稅前利益扣除分派員工及董事酬勞前之利益扣除累積虧損後，再就餘額提撥員工酬勞百分之五至十二(本項員工酬勞提撥總額中，應提撥不低於百分之四十為基層員工分配酬勞)、董事酬勞百分之三為上限。

審議流程

本公司參酌獲利狀況、公司未來發展及產業環境等因素，以及董事對本公司營運參與之程度及貢獻(如擔任審計委員會或出席重要業務會議等)，給予合理報酬，由薪資報酬委員會所提建議，提交董事會通過後執行。

風險連結

為確保主要經理人之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「薪資報酬委員會組織規程」，主要經理人酬金包含薪資及獎金，薪資係參酌公司經營策略及獲利狀況，並考量經理人個人專業能力、職責範圍及市場競爭力等因素。

薪酬與 ESG 績效的關聯

1. 董事及經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構皆由薪酬委員會訂定並檢討之。該委員會中設有獨立董事以提供外部的薪酬建議，且每年至少召開 2 次會議進行檢視並確保薪資之競爭力與合理性。

2. 董事、總經理及副總經理之酬金包含薪資、獎金、退職金等，每年定期揭露於公司年報中。本公司致力於「環境 (E)、社會 (S)、治理 (G)」永續理念的持續推動，擬定中長期目標，期望創造企業與社會的和諧共榮。因此，經理人整體薪酬除了考量業界競爭力外，在固定薪酬與變動薪酬之評

估要素中，亦包含發展永續環境與人才培育等，期望未來能將 ESG 績效納入變動獎酬評估要素，透過公司與經理人利益結合，使企業永續成為共同目標。

公司治理主管

本公司已於 2020 年董事會決議通過設置公司治理主管，並由管理處擔任公司治理兼職單位，負責於公開資訊觀測站或公司網站提供即時訊息予股東、協助提供董事執行業務所需資料、並依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、辦理公司登記及變更登記、製作董事會及股東會議事錄等。2025 年本公司治理主管進修情形如下：

公司治理主管進修情形				
姓名	主辦單位	課程名稱	進修日期	進修時數
陳科宏	社團法人中華獨立董事協會	企業如何運用 AI 提升績效與降低成本	2025/06/02	3
	證券櫃檯買賣中心	投資人關係經營分享會	2025/06/30	3
	中華民國工商協進會	2025 台新新光淨零高峰論壇	2025/08/22	3
	社團法人中華公司治理協會	202510 富邦產險-AI 應用與公司治理研討會	2025/10/28	3
	社團法人中華獨立董事協會	從 ChatGPT 看生成式 AI 的應用與挑戰	2025/10/30	3
本年度進修總時數為 15 小時				

內部稽核

關於本公司誠信經營之落實，晶采光電依照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及「行政院金融監督管理委員會」所頒函令，建立有效的內部控制制度。每年依風險評估結果，排訂次一年度稽核計劃並提報董事會，且稽核項目之範圍涵蓋重要控制作業。再依計劃執行稽核作業做成稽核報告供獨立董事查閱。重要部門透過內控自評，檢視內部控制制度設計及執行之有效性，內控自評報告需呈送管理階層，作成內控制度聲明書，並提報董事會。

2025 年稽核單位向董事會進行 4 次彙報，向審計委員會進行 4 次彙報，透過召開會議，並向獨立董事提交內部稽核報告，討論公司內部控制等相關議題。有關獨立董事與內部稽核主管及會計師溝通情形，請參閱 2025 年股東會年報第 25 頁。

本公司於 2025 年 10 月 30 日董事會決議委任第一屆「永續發展委員會」委員。該委員會採兼任方式運作，由公司相關主管及董事組成，負責推動與督導公司永續發展相關事務。

永續發展委員會於 2025 年 11 月 25 日召開第一次會議，後續將定期召開委員會會議，並向董事會報告公司永續發展推動情形及執行成果，以強化公司永續治理與資訊揭露。

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，晶采光電董事會於 2020 年 05 月 07 日通過「董事會暨功能性委員會績效評估辦法」，每年均會執行一次的董事會暨功能性委員會內部績效評估，並於次一年度第一季結束前完成後提報董事會。評估之方式包括董事會暨功能性委員會自評、董事自評、同儕評估、委任外部專業機構、專家或其他適當方式進行績效評估。本辦法實行細則如下：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式
每年執行一次	2025/01/01 至 2025/12/31	整體董事會暨功能性委員會、 個別董事成員、永續發展委員會	董事會暨功能性委員會內部自評、董事成員 自評、同儕評估或其他適當方式進行績效評估。

本公司已於 2026 年第一季前完成 2025 年度的董事會自我（同儕）評估，評估結果，於 2026 年 02 月 25 日報告董事會。內容如下：

董事會暨功能性委員會績效評估之衡量項目至少含括下列五大面向：

1	對公司營運之參與程度
2	提升董事會暨功能性委員會決策品質
3	董事會暨功能性委員會組成與結構
4	董事的選任及持續進修
5	內部控制
2025年度董事會績效評估等級為優（等級分為：極差；數字2：差；數字3：中等；數字4：優；數字5：極優），本公司董事會整體運作情況尚稱完備，符合公司治理精神。	

董事成員自我績效評估之衡量項目至少含括下列六大面向：

1	公司目標與任務之掌握
2	董事職責認知
3	對公司營運之參與程度
4	內部關係經營與溝通
5	董事之專業及持續進修
6	內部控制
2025年度個別董事會成員績效等級為優，結果顯示本公司董事對各項考核指標運作之效率與效果均有正面評價。	

上述評鑑結果顯示董事會暨功能性委員會運作情形良好。2025 年度董事會暨功能性委員會、個別董事成員之績效內部自評各項綜合評估結果皆屬於良好，亦代表獨立董事及一般董事成員對於公司董事會現行制度具有一定程度之認同。

董事進修

為了更有效地強化公司治理，董事成員的持續進修對晶采來說非常重要，不僅讓成員瞭解最新趨勢與法規，亦提升公司治理與決策能力，深化相關人員對良好治理之概念。2025 年晶采光電董事進修時數共計 48 小時，符合《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》所定董事年度進修時數 6 小時之標準，董事參與情形如下：

治理單位的群體智識						
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	蘇漢傑	2025/06/02	社團法人中華獨立董事協會	企業如何運用 AI 提升績效與降低成本	3	6
董事長	蘇漢傑	2025/10/30	社團法人中華獨立董事協會	從 ChatGPT 看生成式 AI 的應用與挑戰	3	
董事	陳志湧	2025/06/02	社團法人中華獨立董事協會	企業如何運用 AI 提升績效與降低成本	3	6
董事	陳志湧	2025/10/30	社團法人中華獨立董事協會	從 ChatGPT 看生成式 AI 的應用與挑戰	3	
董事	劉棟錚	2025/04/11	社團法人台灣董事學會	公司治理升級：打造人才競爭新局	3	12
董事	劉棟錚	2025/06/02	社團法人中華獨立董事協會	企業如何運用 AI 提升績效與降低成本	3	
董事	劉棟錚	2025/10/30	社團法人中華獨立董事協會	從 ChatGPT 看生成式 AI 的應用與挑戰	3	
董事	劉棟錚	2025/12/15	台灣董事協會	邁向 2026：掌舵亞洲 打造企業前瞻藍圖	3	
法人董事代表人	張情福	2025/06/02	社團法人中華獨立董事協會	企業如何運用 AI 提升績效與降低成本	3	6

法人董事代表人	張情福	2025/10/30	社團法人中華獨立董事協會	從 ChatGPT 看生成式 AI 的應用與挑戰	3	
獨立董事	林欽淼	2025/06/02	社團法人中華獨立董事協會	企業如何運用 AI 提升績效與降低成本	3	6
獨立董事	林欽淼	2025/10/30	社團法人中華獨立董事協會	從 ChatGPT 看生成式 AI 的應用與挑戰	3	
獨立董事	劉玄達	2025/06/02	社團法人中華獨立董事協會	企業如何運用 AI 提升績效與降低成本	3	6
獨立董事	劉玄達	2025/10/30	社團法人中華獨立董事協會	從 ChatGPT 看生成式 AI 的應用與挑戰	3	
獨立董事	何和	2025/06/02	社團法人中華獨立董事協會	企業如何運用 AI 提升績效與降低成本	3	3
獨立董事	劉茹芬	2025/10/30	社團法人中華獨立董事協會	從 ChatGPT 看生成式 AI 的應用與挑戰	3	3
備註：						
獨立董事何和先生與獨立董事劉茹芬小姐分別為本公司 2025 年改選後的卸任與新任的獨立董事。						

2.3 營運績效

晶采光電近三年來，唯 2024 年度客戶端及其客戶庫存仍有待去除調整數量之原因，導致 2024 年營業收入減少 765,849 仟元，較 2023 年降低 36.67%；2025 年度則無明顯差異變化。關於本公司近三年各項財務資訊如下表說明：

晶采近三年經營績效一覽			
項目/年度	2023 年	2024年	2025年
營業收入（仟元）	2,088,399	1,322,550	1,310,430
營業（運）成本（仟元）	1,445,934	958,709	941,633
營業毛利（仟元）	642,465	363,841	368,797
營業損益（仟元）	439,604	186,028	200,819
營業外收入及支出（仟元）	58,232	161,496	45,549
稅前淨益（仟元）	497,836	347,524	246,368
本期稅後淨利（仟元）	401,166	295,715	203,009
本期綜合損益總額（仟元）	464,113	327,795	412,187
每股盈餘（元）	3.39	2.50	1.72
員工福利金額（仟元）	2,116	1,331	1,333
股利（仟元）	354,839	319,355	236,560
員工薪資（仟元）	241,466	206,481	203,020
留存經濟價值（仟元）	(80,858)	(251,261)	(116,030)
支付出資人款項（仟元）	356,070	320,245	237,309
支付政府的款項（仟元）	123,071	86,545	44,498
社區投資（仟元）	600	500	0

備註：

1. 支付出資人的款項是指給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息(包含任何形式的債務及借款的利息)應付給特別股股東的未付股利。

2. 支付政府的款項指的是所有稅款(包含營業稅、所得稅、財產稅)跟罰金。

3. 「員工薪資(含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額(不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目)；另一項「員工福利金額」指的是公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。

4. 社區投資指的是捐款及捐贈。

5. 幣別為新台幣。

6. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。

※產生的直接經濟價值:收入。

※分配的經濟價值:營運成本、員工薪資和福利、支付貸款人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資。

政府財務補助

為使本公司在多元領域持續拓展發展，並透過參與政府各項輔導方案與計畫，積極爭取相關補助資源，以促進各項專案順利推動，並營造穩定且安心的工作環境，2025 年度本公司接受政府單位提供之財政補助情形如下：

項目	補助單位	補助金額 (元)
中小企業臨場健康服務補助	勞動部職安署	110,802
參展政府補助款	經濟部國際貿易署	150,000
未分配盈餘實質投資抵減	財政部國稅局	1,926,745
產檢及陪產檢政府補助款	勞動部勞工保險局	3,718
總計		2,191,265
備註：稅收減免、補助計畫、疫情補助都算政府財務補助。		

市場未來之供需狀況及成長性

供給面	黑白傳統模組需求已全然進入成熟期，加上原料供應商逐步減少，我國廠商必須尋求可靠黑白模組材料供應商以便因應國內外競爭。以 TFT 供應面而言，TFT-LCD 面板產業台場持續關閉舊線轉型，雖然中國新世代現有增加，此消彼長下單價持平，2026 年材料成本將持平但因中國通縮問題，價格依然競爭激烈。
需求面	世界政經局勢不穩，戰爭不斷，終端需求面偏保守，雖然接單對比同期已好轉但需求依然保守，預計第三季才可能恢復動能。本公司在技術、彈性的製造能力與產品線齊全之優勢下，在今年持續尋求優化成本並拓展利基產品，開發新商機。

研究發展狀況

於本報導期間，2025 年度晶采光電在研發技術方面共計投入 32,423 仟元。近年多元化模組產品開發如下說明：

1. 控制整合解決方案：針對歐美工業控制、醫療設備、能源補給系統(加油機、充電樁)、精密量測、車用電子及 POS 零售系統等利基市場，提供高度客製化的「單一控制介面方案」。透過整合顯示面板與觸控介面之控制技術，簡化客戶系統架構，大幅縮短開發週期。
2. 高階顯示技術與微控制系統整合：致力於高亮度、低功耗 LED 背光技術研發，結合光學增亮膜與高效驅動電路，具備省電、高飽和度及超廣視角之特性。同時開發以 STM32 MPU 及 ARM CPU 為核心的精簡型系統板 (Embedded Systems)，提供從 2.2 吋至 43 吋的完整系統顯示模組。
3. 觸控技術與全貼合製程工藝：具備成熟的投射式電容觸控 (PCAP) 與電阻式技術，涵蓋 G/G、G/F/F 及 OGS 架構。積極導入高信賴性之 OCA/OCR 光學膠全貼合 (Optical Bonding) 技術，大幅降低光線反射並提升產品在嚴苛環境下的可視度與抗震性。
4. 極端環境與戶外強光可讀技術：針對戶外高亮度環境，整合 ATR、SRF 偏光技術與納米級貼合工藝，開發「強光下可讀 (Sunlight Readable)」模組。並針對戶外長時日照需求，

導入抗 UV 膠材、陶瓷油墨 Cover Lens 及 Gorilla 強化玻璃，提供厚度 1mm-8mm 的客製化防護。

5. 智慧人機介面 (HMI) 與介面轉換技術：自主研發涵蓋 HDMI、USB、MIPI、eDP 及 V-by-One 等多元訊號轉接平台，提升面板選擇的靈活性。推動新一代 Smart Panel 智慧觸控方案，內建完整圖形與動畫資料庫，協助客戶實現快速原型開發。
6. 供應鏈韌性與品質管理：持續優化供應商開發管理，透過多元材料來源策略確保成本優勢與交期穩定；同時實施嚴格的品質一致性控管，以維持利基市場競爭力。

單位：新台幣仟元

晶采歷年投入研發之費用					
年度 項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
研發費用	30,436	35,632	38,988	34,089	32,423
營收淨額	2,025,477	2,421,679	2,088,399	1,322,550	1,310,430
研發費用佔營收淨 額比率	1.50	1.47	1.87	2.58	2.47

稅務管理

晶采光電致力於創新產品多樣價值，創造股東最大利潤，追求永續經營並善盡企業社會責任，營運上皆遵循本公司及重大子公司當地稅務法令規定。本公司因應稅務治理之國際趨勢，依據當地租稅法規及租稅協定進行規劃，並將高風險之稅務事件呈報董事會，各重大子公司亦有財會人員負責稅務業務。本公司藉由風險管理機制，將稅務爭議事件發生頻率及金額降低。不採行激進的稅務規劃，不利用沒有真實交易公司進行避稅或減稅，亦不利用租稅天堂進行避稅，若稅務機關對本公司或重大子公司交易有疑問，本公司或重大子公司之負責人員則諮詢當地會計師並與各地稅捐稽徵機關溝通相關稅務議題。

棠裕電子致力於透過創新產品創造多元價值，提升企業經營績效並追求永續發展，同時積極履行企業社會責任。本公司嚴格遵守《中華人民共和國稅收徵收管理法》及當地相關稅務法令規定，確保各項稅務作業依法合規辦理。

當發生稅務爭議或疑義時，本公司將諮詢當地專業會計師，並與相關稅務機關保持溝通，以確保稅務處理符合規範並降低潛在風險。目前公司主要涉及並遵循之稅務相關制度包括：

- 一、企業所得稅管理辦法
- 二、出口免、抵、退稅管理相關政策
- 三、增值稅管理辦法及相關實施規定
- 四、營業稅管理條例
- 五、營改增相關實施辦法
- 六、關稅實施細則及徵收管理規定
- 七、印花稅徵收範圍與管理規定
- 八、環境保護稅徵收標準

我們將秉持良好公司治理原則，確實遵循相關法令規範，並透過多元管道積極與各利害關係人進行溝通與交流。同時，本公司亦參與稅務倡議相關行動，支持並配合各項稅務新政策之推動，致力於共同建構健全且完善的稅務環境。

財報、年報連結網址		
財報網址	晶采	https://www.ampire.com.tw/investor.aspx?Class1=2&Class2=14
年報網址	晶采	https://www.ampire.com.tw/investor.aspx?Class1=3&Class2=1
	棠裕	http://acc.mof.gov.cn
公司治理	晶采	https://www.ampire.com.tw/investor.aspx?Class1=3
備註：棠裕年報由註冊會計師行業統一監管平台。		

2.4 法規遵循

其他相關法規遵循

我們於 2025 年度營運期間，無涉及侵害原住民族群權利之事件。公司所有營運活動皆位於非原住民族保留地，並遵循政府相關法令規範，尊重多元族群文化與權益，未對原住民族社群產生直接或潛在負面影響。

本公司依公司單一事件罰鍰金額累計達 500 萬元以上為重大事件。在報導期間，2025 年本公司及子公司無任何重大(非重大)違反法規事件發生，亦無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之事件發生。

未來我們將持續關注相關法規之發展，並適時更新公司內部規範，以確保符合法律要求，同時善盡企業社會責任，為員工打造安全、可靠且完善的工作環境。

公司治理相關法規	勞工權益相關法規
● 無違反公司法 ● 無違反商業法 ● 無違反證券金融法規 ● 無政治獻金 ● 無貪腐事件	● 無違反性別平等工作法 ● 無強迫勞動 ● 無使用童工 ● 無侵害結社自由及團體協商 ● 無違反歧視或人權事件 ● 無侵害原住民權利事件
產品相關法規	環境保護相關法規
● 未有禁止或具爭議性之產品 ● 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ● 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ● 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟 ● 無違反客戶隱私事件 ● 無違反行銷傳播法規	● 無違反環保法規事件

誠信經營

為具體落實本公司「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」之相關政策，本公司已將貪腐風險評估機制納入日常管理流程，並系統性地導入各營運據點，以主動辨識、評估及管理潛在之廉潔風險，確保誠信經營理念落實於各項營運活動中。

本公司並建立完善之內部控制制度體系，以「公司治理實務守則」為治理綱領，並以「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」為核心規範，具體落實誠信經營與貪腐防治之要求。相關內部控制重點說明如下：

1. 制度框架與規範基礎

本公司訂定「公司治理實務守則」、「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及

行為指南」等相關規範，明確要求董事、經理人及全體員工於執行職務時應遵循誠信經營原則，並嚴格禁止各類不誠信行為（如賄賂或不當利益輸送）。同時，透過具體作業程序與行為指引，協助員工在日常業務中落實誠信原則。

2. 持續宣導與文化深化

本公司每年定期辦理 1 至 2 次誠信經營相關宣導或教育訓練，對象涵蓋董事會成員、全體員工及子公司同仁。透過常態化之教育與溝通，期使所有成員深入瞭解企業誠信觀念，將道德價值內化為行為準則，從根本預防不當行為發生。

3. 獨立檢舉與調查機制

為確保不誠信行為得以及時發現與處理，本公司建立完善且安全之檢舉機制，並確保案件調查之獨立性與公正性：

多元檢舉管道：於公司官方網站及內部網站設置並公告內部獨立檢舉信箱及專線，或委託其他外部獨立機構提供檢舉信箱、專線，供本公司內部及外部人員使用。

鼓勵與獎勵機制：鼓勵內外部人員檢舉不誠信或不當行為，依其檢舉情事之情節輕重酌發獎金，以積極發現潛在問題。

紀律與保護措施：所有檢舉案件均將依程式保密處理並進行調查。同時，為維護制度公正，內部人員如有虛報或惡意指控之情事，應予以紀律處分，情節重大者應予以革職。

4. 監督機制與持續精進

本公司內部稽核單位定期評估包括內控制度設計及執行有效性，並將查核結果呈報董事會。董事會負有監督之責，確保制度得以有效運行，並依據營運發展、法規變遷及稽核發現，持續檢討並精進相關制度與作為。

晶采重要內規

01.	公司章程	11.	員工認股權辦法
02.	背書保證作業程序	12.	買回股份轉讓員工辦法
03.	取得或處分資產處理程序	13.	申請暫停及恢復交易作業程序
04.	關係人相互間財務業務相關作業規範	14.	處理董事要求之標準作業程序
05.	資金貸與他人作業辦法	15.	董事選任程序
06.	審計委員會組織規程	16.	公司治理實務守則
07.	內部重大資訊處理作業程序	17.	道德行為準則
08.	股東會議事規則	18.	誠信經營作業程序及行為指南
09.	董事會議事規則	19.	誠信經營守則
10.	薪酬委員會組織規程		

備註：本公司官網揭露以上相關章程及辦法，請洽「公司官網→投資人專區→公司治理→公司治理相關規章」，連結如下：
<https://www.ampire.com.tw/investor.aspx?Class1=3&Class2=3>

已確認貪腐事件之處理與改善

為貫徹誠信經營與公司治理原則，本公司對任何違反從業道德與行為準則之事件，均秉持嚴正態度處理，並建立明確之事件回應與改善機制，以強化內部控制、杜絕貪腐行為，並維護公司聲譽與永續經營。

一、事件確認與初步處理程序

1. 立即通報與調查

確認發生貪腐事件後，將立即啟動內部調查機制，必要時成立專案小組，成員包含稽核、法務、人資及相關管理階層，確保調查過程公正、保密且符合法律規範。

2. 紀律處分與法律追訴

根據調查結果，依公司「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「工作規則」等規定，對違規人員視情節輕重予以相應處分，包括但不限於：

- 申誡、記過、降職、減薪
- 最嚴重者予以解僱

若涉有不法情事，公司將主動將相關事證移交司法、檢察機關；如涉及公務機關或公務人員，則通報政府廉政機關依法處理。

3. 獎懲連結薪酬與績效

違反行為守則之紀錄將列入員工年度績效評核，並透過獎懲制度直接影響其薪酬與升遷，以強化行為與責任之連結。

二、系統性改善措施

為避免類似事件再度發生，本公司將從以下面向推動改善：

1. 制度與程序檢討

- 檢視並修訂相關內部控制流程、採購程序、費用核銷、第三方管理等高風險環節。
- 強化權責分離、雙重審核、文件透明度等防弊機制。

2. 強化教育訓練與宣導

- 針對事件類型與涉及單位，設計專案訓練課程，加強員工對貪腐風險之認知與防範能力。
- 增加訓練頻次或深化案例研討，特別針對高風險職位（如採購、業務、財務等）進行重點培訓。

3. 提升內部通報與監督機制

- 宣導並優化內部檢舉管道（如匿名信箱、專線），確保通報者受保護且不受報復。
- 強化稽核部門之獨立性與定期專案查核，並將貪腐風險納入內部稽核計畫。

4. 加強第三方管理

- 對供應商、代理商、合作夥伴等第三方進行誠信評估，並要求簽署誠信協議。
- 將反貪腐條款明確納入合約，並定期進行盡職調查與監督。

5. 文化與溝通重塑

- 透過高層公開聲明、內部溝通平台重申公司對誠信與反貪腐之零容忍政策。
- 鼓勵透明、負責的組織文化，並將誠信行為納入主管領導力評估範疇。

三、持續監督與揭露

1. 定期檢視改善成效

每季或每半年由稽核單位追蹤改善措施執行狀況，並向母公司報告。

2. 適當對外揭露

依據 ESG 資訊揭露原則，於公司官網、永續報告書或年報中適當說明貪腐事件之處理過程、改善行動及防範機制，展現公司誠信治理之透明度與責任感。

於本報導期間，本公司及本公司之子公司均未有任何貪腐事件發生。未來本公司將持續以最高標準推動反貪腐治理，透過制度、教育、監督與文化的全面強化，確保所有營運活動符合誠信原則，並與員工、股東及社會共同建立可信任的企業環境。

反貪腐政策及訓練

為落實企業誠信經營與永續發展，本公司已建立完善之公司治理與反貪腐制度，包括訂定「公司治理實務守則」、「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程式及行為指南」等內部規範，明確規範全體員工及董事會成員於執行業務過程中應遵守之道德與法律標準，並嚴格禁止任何形式之貪腐、賄賂或不誠信行為。

我們主要從事 LCM(液晶顯示模組) 生產業務。為確保海內外營運據點均能貫徹誠信經營理念，本公司於反貪腐政策之溝通與訓練方面，採行以下具體措施：

1. 定期宣導與教育訓練

每年定期執行 1 至 2 次「誠信經營守則」相關之宣導課程或教育訓練，對象涵蓋董事會成員、全體員工(含大陸廠區)及子公司同仁，確保所有層級人員均能充分理解企業誠信與反貪腐之重要性及具體行為準則。

2. 跨區域政策推行

雖營運據點分佈於台灣與大陸，本公司透過制度化之溝通管道與訓練教材，確保大陸廠區之管理階層與員工均能同步接收並遵循母公司之反貪腐政策與程式，實現集團治理一致性。

3. 強化法令遵循與風險意識

訓練內容除涵蓋公司內部規範外，亦納入當地相關法律法規之說明，特別是中國大陸《反不正當競爭法》、《刑法》中有關商業賄賂與貪腐之規定，以提升員工於不同營運環境中之合規意識與風險辨識能力。

4. 建立檢舉與監督機制

透過內部宣導，使全體員工瞭解違反誠信經營行為之檢舉管道與保護機制，並鼓勵於發現可疑情事時主動通報，以強化內部監督與及時矯正功能。

未來，本公司將持續精進反貪腐教育訓練之內容與形式，並定期檢視相關政策與程式之執行成效，以契合國際 ESG 趨勢與當地法令要求，持續強化公司治理與誠信文化，實踐企業社會責任。

晶采內部宣導統計表

課程名稱	上課日期	時數	上課人數
誠信經營與道德行為及防範內線交易之宣導	2025/10/15	合計 57 小時	57 人次

維護人權

本公司為保障性別工作平等、消除歧視並防治歧視件發生，於公司內部網站發布「宣導事項」及辦理性別平等與人權相關教育訓練。於報導期間，2025 年度無發生歧視事件。

晶采光電為確保勞動人權的落實及遵守中華民國「勞動基準法」與「性別工作平等法」等規定，會配合客戶需求不定期檢視童工與未成年勞工、強迫勞動、性騷擾、勞資溝通、表達自由等各項議題的落實情形。本公司相關政策執行情況如下：

晶采人權政策與執行狀況	
項目	執行狀況
提供公平的工作環境	不因個人性別、種族、社經地位、國籍、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等，有任何不公平及差別待遇。
尊重職場人權	本公司遵循政府勞動法規，不雇用童工，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。 本公司提供員工暢通的溝通管道，建構勞資關係和諧的職場環境。
暢通之申訴管道	同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向管理部提出申訴。另為維護性別工作平等及提供職工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，設有性騷擾防治之專屬申訴電話與電子信箱。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。

人權盡職調查

一、政策承諾

公司承諾尊重並保障所有員工及利害關係人的基本人權，並將人權保障視為企業經營的重要核心價值之一。公司依循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等國際人權規範，並遵守營運所在地相關法令，制定並持續更新公司人權政策。公司同時參考《負責任商業聯盟 (RBA) 行為準則》，尊重並支持國際公認之基本人權原則，致力提供公平、安全及健康之工作環境，制定「企業社會責任政策聲明」「人事管理規則」、「工作場所性騷擾、防治措施、申訴及懲戒辦法」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」、「職場母性勞工健康保護實施計畫」等各項規則及計畫，提供員工申訴及意見反映管道、遵循勞動相關法令，維護員工合法權益，由權責單位管理部持續檢視及精進人權相關管理措施。

在人權保障範疇方面，公司致力於推動多元與包容的職場環境，確保員工在招募、升遷、訓練、薪酬與福利等方面不因性別、種族、宗教、年齡、國籍、婚姻狀況、身心障礙或其他因素而受到歧視，並嚴格禁止職場暴力、霸凌與性騷擾。同時，公司亦承諾禁止童工與強迫勞動，尊重員工自由離職權利及結社與言論自由，並依據勞動基準法與相關勞動法規保障勞工權益。

此外，公司推動多元共融的工作環境，關注員工身心健康與家庭需求，例如設置哺 (集) 乳室與推動育嬰留職停薪制度，協助員工平衡工作與家庭生活，營造友善且安全的工作環境。

二、如何落實(教育訓練與宣導)

為確保人權政策落實於日常營運，公司建立完善的人權管理機制，透過教育訓練、制度宣導及風險管理等方式持續推動。

在人權風險管理方面，公司透過員工教育訓練、內部稽核、文件審查及供應商審查等方式辨識人權相關風險，並進行風險評估與結果分析，再據以擬定管理措施與改善計畫，同時定期追蹤執行情形並持續改善。此外，公司亦編製人權盡職調查報告，確保相關政策與措施持續優化。

在人權教育與宣導方面，公司將性騷擾防治與職場平等觀念納入新進員工訓練課程，並每年針對全體員工辦理相關教育訓練，透過會議宣導、電子郵件通知及布告欄公告等方式，加強員工對人權議題、職場暴力與性騷擾防治等議題之認識。

在員工溝通方面，公司建立多元且透明的溝通機制，包括定期召開勞資會議、福委會議、職工代表座談會及設置員工意見信箱等，以促進勞資雙方溝通與互動，確保員工意見能被充分表達與回應。2025 年度公司共召開 4 次勞資會議，期間未發生重大勞資爭議事件。

三、改善與補救措施

員工及利害關係人可透過多元管道提出申訴或檢舉，所有案件皆依保密與匿名原則處理，以保障申訴人權益並避免報復行為。針對職場暴力或性騷擾案件，公司設有專責受理單位及專線電話與電子郵件信箱，並於接獲申訴後進行保密調查及後續處理。

對於經確認之人權相關事件，公司將依規定採取適當的改善措施，包括事件調查、責任釐清、相關懲戒或輔導措施，以及制度與管理機制之檢討與修正，以避免類似事件再次發生。同時，公司每年亦針對性騷擾與相關申訴案件進行統計與追蹤管理。

2025 年度，本公司及子公司未發生職場暴力、歧視或性騷擾之申訴案件，顯示公司在人權保障與職場環境管理方面持續維持良好成效。

檢舉管道

本公司重視員工溝通與意見反映機制，並設有申訴管道，以維護員工合法權益及建立友善職場環境。本年度未發生重大違反人權事件、職場不法侵害案件、歧視案件、強迫勞動或童工情事，亦無因違反勞動、人權及相關法令規定而遭主管機關裁罰之情形。

當員工或利害關係人發現可能涉及違反道德誠信原則之情形時，均可透過以下管道提出申訴或進行意見交流：

職場暴力諮詢、性騷擾申訴受理管道		
廠區	晶采台灣總部	崇裕東莞廠
受理單位	管理處管理部	管理課
通信地址	新北市汐止區新台五路一段 116 號 4 樓	廣東省東莞市清溪鎮三星村科技路 170 號
申訴專線	(02)2696-7269 轉 2610	0769-89179456 轉 3101
傳真號碼	(02)2696-7403	-
電子郵件	lily.yang@ampire.com.tw	tu_dep250hr03@ampire.com.tw

第三章 永續供應鏈把關

3.1 產品與服務

母公司及子公司均已取得 ISO 9001 品質管理系統與 ISO 14001 環境管理系統認證；此外，子公司棠裕亦通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證。公司於產品設計與製程規劃階段即納入健康與安全風險評估機制，並透過完善的品質管理與持續改善流程，確保產品在使用過程中的安全性與可靠性。同時，公司亦嚴格遵循各項相關法規及標示規範，致力於降低產品對終端使用者健康與安全可能造成之影響。

2025 年度期間，母公司及子公司於**產品與服務相關之健康與安全法規**方面，均未發生違規情事，亦未曾遭主管機關裁罰或處分。

在產品法規遵循方面，所有產品均符合 RoHS、REACH 及客戶相關要求。本公司液晶顯示模組產品屬於終端客戶產品組裝所使用之零組件，並非直接銷售於市場之最終成品。公司所使用之 PCB 與 CCFL 背光導線均 100% 符合 UL 94V 防火等級規範，其中 PCB 亦具備相應之 94V 標示說明，而 CCFL 背光導線上亦印有相關認證資訊，以確保產品符合法規與安全標準。

此外，本公司及子公司於 2025 年度在**產品與服務資訊標示及行銷推廣相關法規**方面，亦無任何違規或受裁罰紀錄。

證書照片

晶采光電台灣總部

ISO 9001 : 2015 品質管理系統驗證

ISO 14001 : 2015 環境管理(EMS)驗證

bsi.



Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that: Ampire Co., Ltd.
4F,
No. 116, Sec. 1
Xintai 5th Rd.
Xizhi district
New Taipei City
221
Taiwan

晶采光電科技股份有限公司
臺灣
新北市
汐止區
新台五路一段116號
4樓
221

Holds Certificate No: **FM 585326**

and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:

The design and manufacture of liquid crystal display module(LCM Module).
液晶顯示器模組之設計及製造

For and on behalf of BSI:


Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance

Original Registration Date: 2008-03-26
Latest Revision Date: 2025-11-27

Effective Date: 2025-12-20
Expiry Date: 2028-12-19

Page: 1 of 2



...making excellence a habit.™

bsi.



Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: Ampire Co., Ltd.
4F,
No. 116, Sec. 1
Hsin-Tai 5th Rd.
His-Chih district
New Taipei City
Taiwan

晶采光電科技股份有限公司
臺灣
新北市
汐止區
新台五路一段116號
4樓

Holds Certificate No: **EMS 585325**

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

The design and manufacture of liquid crystal display module(LCM Module).
液晶顯示器模組之設計及製造

For and on behalf of BSI:


Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance

Original Registration Date: 2006-12-04
Latest Revision Date: 2024-11-19

Effective Date: 2024-12-24
Expiry Date: 2027-12-23

Page: 1 of 2



...making excellence a habit.™

證書照片

棠裕電子東莞廠

ISO 9001 : 2015 品質管理系統驗證

ISO 14001 : 2015 環境管理(EMS)驗證



Certificate of Registration

质量管理体系 - ISO 9001:2015

茲証明：
棠裕電子（東莞）有限公司
914419007331100476
中國
廣東省
東莞市
清溪鎮
三星村
郵編：523656

Tangyu Electronics (Dongguan) Co., Ltd.
Sanxing Village
Qingxi Town
Dongguan
Guangdong
523656
China

持有證書：**FM 534062**

并运行符合 ISO 9001:2015 要求的质量管理体系，认证范围如下：

液晶显示模组的设计和制造。
液晶显示屏的制造。
The design and manufacture of liquid crystal display modules (LCM Module).
The manufacture of liquid crystal displays (LCD).

BSI代表：

Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance

首次发证日期：2008-03-26
最新发证日期：2025-03-11

生效日期：2025-04-21
有效期至：2026-04-20

Page: 1 of 1



...making excellence a habit.™

此证书以电子版方式发放，所有数据BSI并受合同条款的约束。
可以 <https://www.bsi-global.com/ClientDirectory> 或致电 +86 10 8507 3000 查询。本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 <http://www.cnca.gov.cn> 上查询。
关于证书期限及 ISO 9001:2015 要求达到标准的进一步说明请参见BSI。
本证书在有效期内有效，并受审核合格证书方为有效。
本证书在提供时未附本可证。

信息在网站上发布方式：BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP. 电话：+44 345 080 9000
BSI 英国有限公司，注册地：伦敦，地址：389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK
英国管理体系认证（北京）有限公司，北京市昌平区中关村大街24号东楼中心2008室，邮编：100004 电话：+86 10 85073000
BSI 集团公司。



Certificate of Registration

环境管理体系 - ISO 14001:2015

茲証明：
棠裕電子（東莞）有限公司
914419007331100476
中國
廣東省
東莞市
清溪鎮
三星村
郵編：523656

Tangyu Electronics (Dongguan) Co., Ltd.
Sanxing Village
Qingxi Town
Dongguan
Guangdong
523656
China

持有證書：**EMS 512726**

并运行符合 ISO 14001:2015 要求的环境管理体系，认证范围如下：

液晶显示模组的设计和制造。
液晶显示屏的制造。
The design and manufacture of liquid crystal display modules (LCD Module).
The manufacture of liquid crystal displays (LCD).

BSI代表：

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

首次发证日期：2006-12-04
最新发证日期：2023-08-07

生效日期：2023-09-28
有效期至：2026-09-27

Page: 1 of 1



...making excellence a habit.™

此证书以电子版方式发放，所有数据BSI并受合同条款的约束。
可以 <https://www.bsi-global.com/ClientDirectory> 或致电 +86 10 8507 3000 查询。
打印的证书可以通过网站 <https://www.bsi-global.com/ClientDirectory> 或致电 +86 10 8507 3000 查询。
关于证书期限及 ISO 14001:2015 要求达到标准的进一步说明请参见BSI。
本证书在有效期内有效，并受审核合格证书方为有效。
本证书在提供时未附本可证。

信息在网站上发布方式：BSI, Kitemark Court, Davy Avenue, Knowlhill, Milton Keynes MK5 8PP. 电话：+44 345 080 9000
BSI 英国有限公司，注册地：伦敦，地址：389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK
BSI 集团公司。

ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統



Certificate of Registration

职业健康安全管理体系 - ISO 45001:2018

茲証明：
棠裕電子（東莞）有限公司
914419007331100476
中國
廣東省
東莞市
清溪鎮
三星村
郵編：523656

Tangyu Electronics (Dongguan) Co., Ltd.
Sanxing Village
Qingxi Town
Dongguan
Guangdong
523656
China

持有證書：**OHS 537317**

并运行符合 ISO 45001:2018 要求的职业健康安全管理体系，认证范围如下：

液晶显示模组的设计和制造。
液晶显示屏的制造。
[自2008年10月10日通过了OHSAS 18001认证]
The design and manufacture of liquid crystal display modules (LCD Module).
The manufacture of liquid crystal displays (LCD).
[Previously certified to OHSAS 18001 since 2008-10-10]

BSI代表：

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

首次发证日期：2020-08-21
最新发证日期：2023-08-07

生效日期：2023-09-28
有效期至：2026-09-27

Page: 1 of 1



...making excellence a habit.™

此证书以电子版方式发放，所有数据BSI并受合同条款的约束。
可以 <https://www.bsi-global.com/ClientDirectory> 或致电 +86 10 8507 3000 查询。
打印的证书可以通过网站 <https://www.bsi-global.com/ClientDirectory> 或致电 +86 10 8507 3000 查询。
本证书在有效期内有效，并受审核合格证书方为有效。
本证书在提供时未附本可证。

客戶滿意度

晶采光電客戶滿意度採問卷調查方式進行收集，流程為每年發出給各地區業績前 5 名的客戶，調查內容涵蓋服務、技術支援、價格、交期、產品品質等，2025 年客戶滿意度調查結果為 4.3 分(5 分制)。晶采針對客戶權益政策，於官網中提供 RoHS 及 REACH 聲明書讓客戶下載使用，並於相關法規更動時及時更新。而當產品有故障或發生品質異常問題時，則依循既定客退品及客訴流程進行排除並制定後續改善計畫。

2025 年晶采客訴案件共計有 9 件，依人、機、料、法、環的因素分類，因人員的問題造成的客訴為 0 件，機器(設備)的問題為 0 件、材料的問題為 3 件，手法的問題為 6 件，環境的問題為 0 件，從材料的問題方面，公司未來將針對材料的選用更加謹慎同時會進行多方面的驗證，如：環境試驗、耐候性試驗等以確保材料除了能符合晶采的設計條件外也能夠通過客戶更嚴苛的使用條件，另一方面，對於人員作業手法的問題，公司除了加強人員對於產品的認知了解外，同時也要求人員完全依 SOP 執行並強化進行人員的教育訓練機制，也不定期宣導讓人員了解各產品的品質要求與客戶要求的重點，以期完全杜絕人員對於產品的認知不足與品質規格不了解等的人員作業上疏失再度發生。

未來我們將持續努力，持續優化並改良本公司產品與服務，使客戶滿意度提升，維持公司良好企業形象。

客戶隱私

本公司重視資訊安全管理與個人資料保護，視客戶信任為企業永續經營的根本。實務防護管理透過帳號驗證密碼機制，確保僅有授權人員能接觸個資。

持續強化資訊安全措施，包括提升員工資安意識、落實個資管理，應數位風險趨勢，持續精進防護技術與制度，致力於打造一個安全、可信賴的資訊環境，守護每一位客戶資料安全。

資通安全管理

資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源：

1. 資通安全風險管理架構：由資訊部負責統籌資訊安全及相關事宜，擬定相關內部控制程序管理，並定期進行內部資訊安全檢查。
2. 資訊安全政策：
 - (1) 目的：為有效管理本公司資訊處理安全運作環境，提高軟硬體使用效率及其檔案文件之安全，維持業務持續運作，降低資訊作業風險，保障資訊服務使用者之權益，建立資訊安全管理系統，規範本程序為最高指導方針，以達成資訊安全管理的目標。
 - (2) 範圍：本公司資訊安全管理範圍，包括本公司所屬各據點資訊作業之相關人員、管理制度、應用程式、資料、文件、媒體儲存、硬體設備及網路設施。
 - (3) 目標：避免資訊系統遭受駭客惡意攻擊和來自內、外部人員不當使用或蓄意破壞，或當已遭受不當使用、蓄意破壞等緊急事故時，公司能迅速應變處置，並在最短時間內恢復正常運作，降低該事故可能帶來之經濟損害及營運中斷。
 - (4) 程序：執行資訊機房、網路安全、系統開發及程式修改、資料安全、資訊保密、智慧財產權、資訊委外等管理。
 - (5) 資通安全稽核管理實施：資訊安全政策訂定、資訊安全組織與權責、人員安全與管理、資產分類與控管、實體及環境安全管理、通訊與操作管理、存取控制管理、系統開發與維護管理、永續運作管理、內部稽核及其他。
 - (6) 資通安全稽核依稽核項目：資通安全稽核依稽核項目逐項檢查，並得調閱有關資料、實地測試或檢查資訊軟、硬體設備使用情形，受稽核部門及人員應配合提供必要之說明及文件資料。稽核人員對稽核之文件應予保密。
 - (7) 具體管理方案及投入資通安全管理資源之執行資安措施：建置與投入相關設備及資源，如防火牆防護、網先進網路防禦系統(網路端 NGFW)、網路端防垃圾郵件服務、企業防駭守門員(網路端)、網路端阻擋殭屍網路(Botnet)、惡意中繼站(C&C)、勒索軟體等惡意連線，並可手動上傳檔案至雲端沙箱進行檢測、DDoS 防護服務(網路端每年一次)、防毒軟體、存取控制管理、郵件安全管控、網站防護機制、資料備份機制、異地備份存放、檢修紀錄、資通安全宣導、監控異常事件，阻擋惡意攻擊和風險排除，作業系統更新、定期實施資訊安全稽核，落實資訊安全管理政策，確保資訊資料、系統、設備及網路安全。

3.2 供應鏈管理

營運據點採購概況

本公司與供應商建立穩定的合作模式，優化供應鏈管理流程，並履行企業社會責任，確保產品的品質、可靠性，以實現未來永續經營發展的目標。下表為採購統計表，含勞務、財物及工程三個面向看國內外廠商比例，並以近三年資料比對變化。

晶采近三年採購統計表							
契約種類	採購地區	2023 年		2024 年		2025 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)
勞務 (承攬與服務)	國內	12	0.27	14	0.49	19	0.12
	國外	0	0	0	0	0	0
財物 (原物料)	國內	166	62.65	169	28.59	163	29.74
	國外	37	37.08	30	67.99	37	70.01
工程 (建築與設備)	國內	0	0	2	0.16	7	0.07
	國外	0	0	3	2.77	2	0.06
總計		215	100%	218	100%	228	100%
註：							
1. 國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：美國、越南等）。							

棠裕近三年採購統計表							
契約種類	採購地區	2023 年		2024 年		2025 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)
勞務 (承攬與服務)	國內	55	0.85%	27	1%	28	1.18
	國外	-	-	-	-	0	0
財物 (原物料)	國內	134	16.7%	115	19.44%	131	21.57
	國外	19	81.64%	16	79.25%	15	77.06
工程 (建築與設備)	國內	13	0.82%	7	0.31%	10	0.19
	國外	-	-	-	-	0	0
總計		221	100%	165	100%	184	100%
註：							
1. 國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：美國、越南等）。							

供應商評鑑

晶采光電深知供應鏈管理對於企業永續發展與社會責任實踐的重要性，視供應商為關鍵的合作夥伴。為確保整體供應鏈營運的穩定性與責任性，我們使用「供應商環境宣導單」、「限用物質承諾保證書」、「無衝突金屬宣告書」評估供應商，期望與供應商夥伴共同落實責任供應鏈的理念。**2025 年度共完成 192 家單位評鑑，整體評等達 B 級，評分皆達 80 分以上，達成率 100%；另有新增/異動供應商(代理商)16 家，均全數簽回供應商環境宣導單，達成率 100%。**

棠裕電子秉持以人為本的安全文化，建構本質安全的工作環境，並對供應鏈推動永續發展，期許朝向友善及安全的工作環境。為加強供應鏈環安管理及維護各種工程，棠裕電子依入廠作業供應鏈工作人員與設施之安全保護之要求，涵蓋「教育訓練」、「實體門禁管控」、「作業環境安全」及「緊急應變」之四大核心，以落實供應鏈管理與風險鑑別，確保營運順暢與人員零工安事故。棠裕電子取得 ISO 14001 環境管理系統認證，其制定『相關方施加影響控制程序』，確保其環境與職業安全衛生表現符合公司政策，將產業鏈風險減至最低；供應商之環安理念、環安法令的符合、作業配合度等將透過《環安協議》、《供應商(承包商)OH&S 狀況調查表》、進行考核，經考發現列為(不合格)之事項，則要求供應商改善。**2025 年有 62 家供應商，已全數通過評鑑合格，等級 A 共 55 家，等級 B 共 7 家，達成率 100%**

本公司定期執行供應商評鑑作業，為確保供應商於環境、安全與職業衛生等面向符合公司管理要求，所有合作供應商於合作前均須簽署《環安協議》及填寫《供應商(承包商)OH&S 狀況調查表》，以確認其相關管理制度與作業情形符合公司規範。

此外，公司亦建立「供應商考核機制」，訂有《供應商考核表》，由採購部與品保部門共同執行評核作業，並依實際合作情形每月或每半年針對「當期交易供應商」進行評估。評核項目包含材料與數量符合度、產品品質、交期達成率、價格競爭力及服務配合度等指標。

依據評核結果，供應商將被區分為 A、B、C、D 等不同等級，以作為後續採購合作、供應商管理及持續改善之參考依據，藉此提升供應鏈整體品質與管理效能。

透過健全的供應商管理制度，晶采光電不僅提升整體營運效率，更與供應商共同承諾落實企業社會責任，攜手打造透明、負責、具韌性的供應網絡，實現共好共榮的永續目標。

無衝突金屬宣告書

Declaration of Metal Conflict-Free

無衝突金屬宣告書

Declaration of Metal Conflict-Free

晶采光電科技股份有限公司特此聲明所有提供給客戶之產品皆為無衝突金屬之產品：

AMPIRE CO.,LTD herein declare the metal Conflict-Free on products supplied to customers

晶采光電科技股份有限公司亦正或將致力於詳實調查供應鏈確保金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、鈷(Co)、錫(Sn)這類金屬並非透過無政府軍團或非法集團，由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採或是循非法走私途徑取得。

此外，下列國家出口之金屬皆不符合「無衝突規範」：剛果民主共和國(DRC)、盧安達(Rwanda)、烏干達(Uganda)、蒲隆地(Burundi)、坦尚尼亞(Tanzania)、肯亞(Kenya)（聯合國安全理事會認定上述國家皆為剛果礦脈之礦產）。

AMPIRE CO.,LTD is taking and will take due diligence within our supply chain to assure "DRC Conflict-Free" for the metals of gold (Au), tantalum (Ta), tungsten (W), cobalt(Co)and tin (Sn) are not derived from or sourced from mines in conflict areas of the Democratic Republic of Congo (DRC), or illegally taxed on trade routes, either of which are controlled by non-governmental military groups, or unlawful military factions.

Trade routes not confirmed to be "Conflict Free" include direct exports from the DRC, as well as exports through Rwanda, Uganda, Burundi, Tanzania and Kenya (countries of whom the U.N. Security Council note are global export routes for DRC-mined minerals).

本公司保證任何出售於客戶之產品所含金屬皆符合無衝突規範 (DRC Conflict-Free)
We would like to confirm metals used in Products sold to AMPIRE's customer are "DRC Conflict-Free".

Supplier Company (公司名稱): 晶采光電科技股份有限公司
AMPIRE CO.,LTD

Authorized Signature (公司負責或授權人簽章):

Date (填寫日期): May / 15 / 26 (MM/DD/YY)



第四章 綠色環境承諾

4.1 重大主題管理方針

管理方針	能源管理（能源、排放）		
永續準則 (議題)呼應	GRI 302 能源 GRI 305 排放	影響之利害關係人	員工和其他工作者、股東和其他投資者、政府與主管機關、 供應商、客戶和商業夥伴
重大原因	經永續報告書啟始會議透過外部顧問、內部主管及同仁討論後，排放主題對於本公司相對重要。如不進行溫室氣體與排放管理，本公司未來有可能面臨相關法規上的處罰。而盡責的排放管理可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。		
影響與衝擊	透過對能源的管理，我們可以降低溫室氣體之排放，降低能源成本，促進公司長期永續經營發展。 ●：落實循環經濟與減碳，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。 ▲：再生能源設置條例及碳費相關法規，使企業營運成本增加。 ▲：各類溫室氣體排放，導致全球平均溫度逐年升溫。 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策 / 策略	本公司的排放政策為「社會責任、永續發展、邁向國際」。 本公司藉由每年檢視整體減碳成效，並擬定節約能源與排放減量策略；若碳排放減量成效不如預期，本公司亦積極採購再生能源，並尋求相關單位共同溝通與合作。		
目標與標的	本公司溫室氣體排放以 2025 年為基準年，所設定之目標如下： ●短期目標：5年內減少5%的溫室氣體排放。 ●中期目標：2040年前減少10%的溫室氣體排放。 ●長期目標：2050年前各營運據點溫室氣體排放為零。		
管理評量機制	本公司依ISO 14001、ISO 14064-1內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行PDCA之有效性評量。		
績效與調整	於本報導期間： ●2025年，晶采台灣總部透過提高空調冰機出水溫度、改善治具以提升設備效率，並推行隨手關燈與關閉空調之節能措施，共計節約 21.9GJ 之能源消耗量。 ●2025年，棠裕東莞廠透過汰換對位壓著機、汰換冷凍式乾燥機，共計節約 312.33GJ 之能源消耗量。		
預防或補救措施	配合政府節能政策，未來持續汰換效能差及老舊之設備。		

4.2 氣候變遷管理

晶采光電參考國際氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的四大核心架構，鑑別在營運過程可能面臨實際、潛在的風險與機會，並採取因應的措施與管理，其推展策略與執行計畫如下：

氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	
治理	氣候變遷影響產品發展脈絡與企業營運，我們持續關注與實踐巴黎協定後的各項氣候行動目標，納入永續發展策略。本公司於 2025 年 10 月 30 日第十屆第二次董事會設置永續發展委員會，並訂定永續發展委員會組織規程，委任董事總經理陳志湧擔任召集人負責規劃統籌相關事宜，董事業務副總經理劉棟錚擔任社會公益小組委員，品保中心處長董煥羣擔任永續環境小組委員，財務長陳科宏擔任公司治理小組委員暨永續揭露小組委員，擬定相關氣候變遷因應策略，推動氣候行動議題與目標管理，每年亦定期呈報董事會。 自 2022 年 6 月起每季呈報董事會。董事會責成永續發展委員會為氣候變遷及永續管理的最高負責管理階層。除分析全球永續脈動及執行永續專案，同時每季回報氣候變遷相關風險管理指標。召集人負責橫向跨部會協調與合作，將永續策略與氣候行動議題落實在產品、營運及價值鏈管理上。
策略	一、重要氣候風險 本公司面臨之主要氣候相關風險如下： ● 政策與法規風險 隨著各國逐步強化溫室氣體排放管理制度，排放量揭露與監管要求日益嚴格，可能增加公司合規成本與管理負擔。 ● 市場風險 能源價格受氣候政策與市場機制影響而波動，可能導致營運成本上升。 ● 實體風險（立即性） 極端氣候事件（如強降雨、颱風等）之頻率與強度增加，可能對營運穩定性與員工安全造成影響。 二、潛在影響 氣候風險對本公司之潛在影響包括： ● 減碳設備建置與升級成本增加 ● 低碳技術轉型所需投入提升 ● 極端降雨可能導致營運中斷或影響作業安全 ● 技術研發需納入氣候變遷因素，並投入相關人力與創新技術，預期將使中長期營運成本略為上升 三、重要氣候機會 在氣候變遷趨勢下，公司亦積極掌握以下機會： ● 資源效率提升 推動無紙化作業，降低紙張使用量，以提升資源使用效率。 ● 產品與服務創新 開發低碳產品與服務，滿足市場對永續解決方案之需求。 ● 營運韌性強化 參與再生能源相關專案並導入節能措施，以降低對傳統能源之依賴。 ● 品牌與價值提升 強化企業永續形象，進而提升公司整體市值與投資吸引力。 四、氣候策略

氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	
	晶采依循科學基礎減量目標 (Science-Based Targets)，制定氣候策略，重點包括： ● 提升能源使用效率 ● 擴大再生能源使用比例 ● 投資創新減碳技術 ● 推動供應鏈共同減碳 藉此逐步引導整體價值鏈邁向淨零排放目標。 五、財務影響說明 ● 碳成本風險 本公司台灣總部，本年度溫室氣體排放量約為 623 噸。依規劃，於 2026 年至 2027 年間需達成 2%減碳目標。若未達標，可能面臨碳費或碳稅負擔，估算如下： $623 \text{ 噸} \times 2\% \times 300 \text{ 台幣} \approx 3,738 \text{ 台幣 / 年}$ ● 資本支出增加 為因應氣候變遷相關風險，公司預期將增加以下投資： (1) 基礎設施升級 (2) 災害防護與應變能力建置 (3) 減碳與節能技術導入 上述措施可能導致資本支出提高，並對短期財務表現產生一定影響，但有助於提升長期營運韌性與永續競爭力。
風險管理	本公司之風險管理除包含可能影響財務績效的風險因應計畫外，亦包括自然災害、環境面及資訊面之風險評估及緊急應變計畫，並將預防觀念深入企業文化，盡可能消除可辨識及可避免之風險，以降低營運中斷可能之損失。我們就各項業務經營所面對之銷售市場、生產營運、人力資源規劃、新產品開發進度以及財務會計控管等主要風險，除原有之制度規範與處理外，更積極開發先進與敏感度更高的監督、評估及控管風險之程序及準則，以兼顧安全與效率，建立更具經濟效益之業務運作模式，如強化資訊系統建立，加強預警監控能力。就環境面而言，本公司為因應可能發生之意外或緊急狀況，建立並維持本公司緊急應變程序，作為制定應變流程及計畫之參考，其內容包含緊急應變計畫範圍、組織權責及架構、啟動流程、危險性鑑定及風險評估、救護計畫、逃生路線圖、緊急應變稽核辦法等內容，藉由上述各項作業流程及相關辦法予各單位遵循，將人為、天然災害及其他重大偶發事件即時降低或減輕此類緊急事件所引發之人員傷害、財產損失及生產中斷等影響及損害，並迅速恢復正常營運。風險管理目標：掌握全球經濟情勢及氣候變遷與能源供應的風險，事先擬定公司發展策略及調整營運模式，積極執行相關應對作為。承諾：關注全球產業動態及氣候變化，適時調整發展目標與經營策略，降低潛在風險之管理措施：因應各項營運風險，不定期召開管理會議，檢討因應作為調整營運方向，事先防範風險。
指標和目標	因應「氣候緊急狀態」下氣候變遷挑戰所衍生轉型契機，晶采期許帶領客戶邁向低碳綠色經濟轉型，以減緩氣候衝擊。為具體實踐並暢行永續之路，晶采積極推動相關事務，訂定綠色管理策略目標、展開各項專案並執行綠色管理與成效評估，透過外部查證檢視績效成果，落實保護地球環境之目的。 本公司溫室氣體排放以 2025 年為基準年，所設定之目標如下： ●短期目標：5年內減少5%的溫室氣體排放。 ●中期目標：2040年前減少10%的溫室氣體排放。 ●長期目標：2050年前各營運據點溫室氣體排放為零。
溫室氣體盤查計畫	自 2023 年起，晶采揭露公司溫室氣體排放量，台灣生產廠區每年均通過 ISO 14064-1 查證。我們亦將查證範圍逐步擴及建築與海外營運據點，目前台灣所有建築完成 ISO 14064-1:2018 溫室氣體查證。歷年來，電力使用為晶采溫室氣體主要排放範疇 (2022 年總排放 CO₂e 632.119 公噸，電力 617.5493 公噸

氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	
	約占 97.7% ;2023 年總排放 CO₂e 663.377 公噸·電力 651.2859 公噸約占 98.2%;2024 年總排放 CO₂e 551.6986 公噸·電力 540.67 公噸約占 98%) · 2025 年總排放 CO₂e 1,105.1904 公噸·電力 593.0598 公噸約占 54%) · 晶采溫室氣體減量策略是將 2025 年設定為基準年·預計在 2030 年減量 5%。採用 LED 燈、淘汰舊式冰水主機(原 2F 工廠使用東元 PQ1003SSD R22 冷媒之 100HP 定頻冰水主機 (填充量 60 kg) · 汰換為高效率之變頻 R134a 冰水主機 (填充量 60 kg)) · 以達成降低製程間接用電與減少溫室氣體潛在逸散之目的。
外部保證或確信	2025 年已取得 BSI 公司 ISO 14064 溫室氣體盤查認證·每年持續查證。

4.3 物料管理

我們主要使用液晶面板、液晶模組、觸控面板、紙箱以及靜電袋等原物料，以上皆為不可再生類資源。因 2023 年度原物料數據尚不齊全，無法佐證原物料數量，本次原物料使用統計已兩年度資料呈現，未來本公司將會盡力蒐集原物料使用資料，以利資訊更能持續完整揭露。

鑑於本公司產品多數銷往歐美市場，為兼顧國際物流成本與時效性，所有產品及包裝材料皆採一次性設計，並不進行回收，故無包材相關回收比率相關數據。本公司使用不可再生之原物料耗用如下表所示：

晶采近兩年原物料使用統計表				
原物料名稱	單位	是否可再生	2024年	2025年
液晶面板	公斤	不可再生	27,472	18,486.86
液晶模組	公斤		29,505	24,190.61
觸控面板	公斤		29,041	34,131.48
紙箱	公斤		28,616.62	25,342.23
靜電袋	公斤		2,249.75	1,898.14
註：				
1.物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。				
2.不可再生指無法在短期內補充的資源，如：金屬、礦物、石油；可再生指採擷完後會再長出來的。				

棠裕近兩年原物料使用統計表				
原物料名稱	單位	是否可再生	2024年	2025年
液晶面板	公斤	不可再生	12,339	10,423
液晶模組	公斤		20,622	16,498
觸控面板	公斤		10,674	13,578
紙箱	公斤		19,216	18,231
靜電袋	公斤		2,744	2,675
註：				
1.物料種類包含：原始的自然資源，如礦石、鐵、木材、塑膠粒；使用於機器的潤滑油、半成品部件或零件；包裝材料。				
2.不可再生指無法在短期內補充的資源，如：金屬、礦物、石油；可再生指採擷完後會再長出來的。				

4.4 節能減碳

能源管理

本公司所使用能源以電力為主，自 2022 年起，超過百分之九十五的能源使用皆為電力，基本用於直接的生產營運，或於生產環境中的照明、空調等設備。剩餘小部分為公務車活動所需之汽油消耗。透過對能源的紀錄，找出在不影響企業經濟績效的情況下多餘的耗費，訂立出具有可行性的目標。具體穩定地實現晶采對於企業永續的諾言。本公司近三年所使用之能源消耗量如下表所示：

晶采近三年能源使用狀況				
定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力使用量	度 / 年	1,376,146	1,220,691	1,251,181
	GJ	4,954.13	4,394.49	4,504.25
汽油使用量	L / 年	5,113	4,840	3,906
	GJ	162.89	154.19	124.06
總能源使用量	GJ	5,117.02	4,548.68	4,628.31
組織特定度量值	營業收入(百萬元)	2,088.40	1,322.55	1,310.43
能源強度	GJ / 組織特定度量值	2.45	3.44	3.53
備註：				
1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。				
2. 係數取自於環境部氣體排放係數管理表 6.0.4 版及溫室氣體盤查指引 2022.5 月版本，1 kcal=4.1868kJ。				
3. 2022 年-2023 年轉換係數來源以環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；天然氣 8,000 kcal/m ³ ；液化石油氣 6,635kcal/L；1 kcal=4.1868 kJ。				
4. 2024 年計算燃料熱值引用環境部 2025.2.13 公告，汽油 7,609 kcal/L；柴油 8,642 kcal/L。				
5. 2025 年計算燃料熱值引用環境部 2026.2.10 公告，汽油 7,586 kcal/L；柴油 8,636 kcal/L。				

棠裕近三年能源使用狀況

定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力使用量	度 / 年	2,327,505	1,990,260	1,898,145
	GJ	8,379.02	7,164.94	6,833.32
汽油使用量	L / 年	3,729	3,872	2,958
	GJ	120.12	124.73	95.29
總能源使用量	GJ	8,499.14	7,289.67	6,928.61
組織特定度量值	營業收入(百萬元)	760.65	453.05	397.917
能源強度	GJ / 組織特定度量值	11.17	16.09	17.41
備註：				
1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。				
2. 轉換係數來源以中國 GBT 2589-2020 綜合能耗計算通則計算燃料熱值，汽油 43,124 kJ/kg；柴油 42,705 kJ/kg。				

節能成果

晶采光電因應環境永續發展，銷售產品為客戶節約能源耗用量，相關成效結果如下：

1. 節能產品主要在背光模組內使用 DBEF 增亮膜，可提升亮度約 40%，等同於相同亮度條件下僅需 60%的功耗，可以省電 40%。
2. 開發新產品 mini LED 背光，將較暗畫面分區的 LED 關閉或降低亮度，也可以省電大約 40%。
3. 將多顆 LCD driver IC 改為 single chip 設計，可以省電大約 30%。
4. 在包裝材料方面，將真空盒改為蜂巢組設計，可以減少材積約 1/4，降低運送時所需的能源消耗。

依年度溫室氣體盤查結果，本公司主要耗用能源以外購電力為主，佔總體能源使用比例 97.14%，其次為汽油 2.86%。短期將優先優化製程提升效率改善能源使用率，長期汰換耗電機器、冰水空調設備等，來降低電力使用，避免因電力使用帶來的環境衝擊。

晶采2025年溫室氣體減量統計表

執行方案	節電量 (KWh；度)	能源消耗量 (GJ)	減少溫室氣體 排放量 (公噸CO ₂ e)	投入金額 (NTD)
空調冰機出水溫度調高	4,258.93	15.33	2.02	0
治具改善提升設備效率	1,216.84	4.38	0.58	56,000
隨手關燈、關空調政策	608.42	2.19	0.29	0
註：				
1. 營運總部之排放量計算引用2024年全國電力排放係數0.474kg-CO ₂ /KWh。				
2. 電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。				

棠裕2025年溫室氣體減量統計表				
執行方案	節電量 (KWh ; 度)	能源消耗量 (GJ)	減少溫室氣體 排放量 (公噸CO ₂ e)	投入金額 (RMB)
汰換TORAYCL2000FWCOG 對位壓著機2台	65,472.00	235.70	25.3311168	8,393,530
汰換PWB對位壓著機 1台	17,459.20	62.85	6.75496448	606,821
汰換冷凍式乾燥機 1 台	3,829.12	13.78	1.481486528	9,300
註： 1. 東莞廠之排放量計算引用2025年全國電力排放係數0.3869-CO ₂ /KWh。 2. 電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。				

溫室氣體排放

晶采光電於 2022 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，配合健群永續創新溫盤平台，期望藉此改善能源使用狀況，並逐年降低溫室氣體的排放量，持續為環境永續而努力。根據盤查結果，2025 年度範疇三其中排放源，上游間接溫室氣體排放量為 465.5310 公噸 CO₂e，相較 2024 年度 121.6970 公噸 CO₂e 增加 343.8340 公噸 CO₂e。主要為本公司於 2022 年度盤查時曾納入購買商品相關排放之計算，惟 2023 及 2024 年度未納入該類別排放源之盤查範圍。為提升溫室氣體盤查完整性，自 2025 年度起重新將購買商品相關排放納入盤查與揭露，因此該類別排放量與 2023 及 2024 年度之數據不具直接可比性。

考量以上因素，本公司調整溫室氣體排放強度計算方式:原先以範疇一、範疇二及範疇三排放量計算之總額，除以營業收入 (百萬元) 以計算得之。實務操作上，由於範疇三排放來源較為廣泛，估算過程具相對高不確定性因素，本公司為提升指標之穩定性及未來年度比較之一致性，本年度已調整計算方式，改以範疇一及範疇二排放量合計後，再以營業收入 (百萬元) 為分母計算溫室氣體排放強度。

晶采近三年溫室氣體排放狀況			
單位:公噸CO ₂ e			
定量指標	2023年	2024年	2025年
範疇一：直接溫室氣體排放	33.8488	32.8697	30.5914
範疇二：間接溫室氣體排放	679.8162	578.6075	593.0598
範疇三：其他間接溫室氣體排放	137.8310	123.0734	481.5392
總排放量=範疇一+範疇二	713.665	611.4772	623.6512
組織特定度量值(營業額(百萬元))	2,088.40	1,322.55	1,310.43
溫室氣體排放強度 (範疇一+二/營業收入 (百萬元))	0.34	0.46	0.48
備註： 1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排放係數依經濟部能源署最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。			

晶采近三年溫室氣體排放狀況			
			單位:公噸CO ₂ e
定量指標	2023年	2024年	2025年
2. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。 3. 範疇三是指其他間接排放，由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源。 4. 溫室氣體排放種類包括：二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)。 5. 外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2023 年電力排碳係數=0.494 kgCO ₂ e/kWh、2024 年及 2025 年電力排碳係數=0.474 kgCO ₂ e/kWh。 6. 彙整溫室氣體量的方法：營運控制權法。			

棠裕近三年溫室氣體排放狀況			
			單位:公噸CO ₂ e
定量指標	2023年	2024年	2025年
範疇一：直接溫室氣體排放	31.13	35.9629	417.5904
範疇二：間接溫室氣體排放	1,006.88	770.0316	767.2302
範疇三：其他間接溫室氣體排放	2,842.25	3,392.6997	5,118.8946
總排放量=範疇一+範疇二	1,038.01	805.9945	1,184.8206
組織特定度量值(營業額(百萬元))	760.65	453.05	397.917
溫室氣體排放強度 (範疇一+二/營業收入 (百萬元))	1.36	1.78	2.97
備註： 1. 範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定燃燒源、製程排放、交通運輸之移動燃燒源及逸散性的排放源，排碳係數引用中國產品全生命周期溫室氣體排放系數庫計算，並依 IPCC 所公告之 GWP 值進行溫室氣體排放量計算。 2. 範疇二是指能源間排放，如外購電力，電力排碳係數參考中國生態環境部發布，2023 年電力排碳係數=0.5703 kgCO ₂ e/kWh；2024 及 2025 年電力排碳係數=0.5942 kgCO ₂ e/kWh。 3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)。 4. 彙整溫室氣體量的方法：營運控制權法。			

ISO 14064-1 盤查聲明書

晶采總部

榮裕東莞廠



Your partner
in progress

Verification Opinion

Verified as Satisfactory	
Reasonable Assurance: Based on the process and procedures conducted, the GHG statement contained in the Ampire Co., Ltd. 2025 GHG Report produced by Ampire Co., Ltd., covering the direct GHG emissions and removals (Scope 1) and the indirect GHG emissions from imported energy (Scope 2):	- Is materially correct and is a fair representation of GHG data and information. - Has been prepared in accordance with ISO 14064-1:2018 and its principles.
Limited Assurance: Based on the process and procedures conducted, there is no evidence that the GHG statement contained in the Ampire Co., Ltd. 2025 GHG Report produced by Ampire Co., Ltd., covering the other indirect GHG emissions (Scope 3):	- Is not materially correct and is not a fair representation of GHG data and information. - Has not been prepared in accordance with ISO 14064-1:2018 and its principles. - For certain categories, greenhouse gas emissions are estimated using secondary data, which may introduce inherent uncertainty in the resulting emissions figures.
Lead Verifier	Chapman Lin
Independent Reviewer	Bruce Chien
Signed on behalf of BSI	<i>Joe P. Smith</i> Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance
Issue Date	2026-05-08
BSI Group Singapore Pte. Ltd. Taiwan Branch, 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Road Nei-Hu Dist., Taipei 114700, Taiwan NOTE: BSI Group Singapore Pte. Ltd. Taiwan Branch (hereafter referred to as BSI Taiwan) is independent to and has no financial interest in Ampire Co., Ltd.. This 3 rd party Verification Opinion has been prepared for Ampire Co., Ltd. only for the purposes of verifying its statement relating to its GHG emissions more particularly described in the scope above. It was not prepared for any other purpose. In making this Statement, BSI Taiwan has assumed that all information provided to it by Ampire Co., Ltd. is true, accurate and complete. BSI Taiwan accepts no liability to any third party who places reliance on this statement.	

Certificate Number and date of issuance of opinion: CFV 814439 Dated 2026-05-08



Verification Opinion

Verified as Satisfactory	
Based on the process and procedures conducted, the GHG statement contained in the 2025 GHG Report "Tangyu Electronics (Dongguan) Co., Ltd." produced by Tangyu Electronics (Dongguan) Co., Ltd.:	- is materially correct and is a fair representation of GHG data and information. - has been prepared in accordance with ISO 14064-1:2018 and its principles.
With the following caveats	The GHG inventory is limited to direct emissions, indirect emissions from input energy, indirect GHG emissions from transportation (upstream transportation, downstream transportation, employee commuting and business travel), indirect GHG emissions from products used by organization. The GHG accounting is done based on the customer defined template and emission factors. GHG reporting for Scope 2 is done applying location based approach as per client (Tangyu Electronics (Dongguan) Co., Ltd.) requirement.
Lead Verifier	Pengyu Chen
Independent Reviewer	Aaron Wang
Signed on behalf of BSI	<i>Matt Page</i> Senior Vice President, Assurance Services EMEA
Issue Date	11 June 2026
BSI Assurance UK Ltd., Kitemark Court, Davy Avenue, Milton Keynes, MK5 8PP, UK NOTE: BSI Assurance UK Ltd. is independent to and has no financial interest in Tangyu Electronics (Dongguan) Co., Ltd. This 3 rd party Verification Opinion has been prepared for Tangyu Electronics (Dongguan) Co., Ltd. only for the purposes of verifying its statement relating to its GHG emissions more particularly described in the scope above. It was not prepared for any other purpose. In making this Statement, BSI Assurance UK Ltd. has assumed that all information provided to it by Tangyu Electronics (Dongguan) Co., Ltd. is true, accurate and complete. BSI Assurance UK Ltd. accepts no liability to any third party who places reliance on this statement.	

CFV 844599



4.5 水資源管理

水資源使用

晶采總部、五廠及新台廠皆設立於新北市汐止區，營運所需水資源主要取自新山水庫；棠裕子公司設立於中國廣東省東莞市，營運所需水資源主要取自清溪湖水庫。根據世界資源研究所 (WRI) 「水資源風險評估工具」之評鑑，兩者所在地區水資源風險屬於中低程度 (Low-Medium, 等級 1-2)，顯示公司取水行為未對當地水資源造成重大影響，亦未構成區域性水資源壓力。

本公司致力於有效管理用水強度，持續優化製程並推動各項節水政策，如冷卻水塔的定期保養使之使用效能優化、化妝室省水便斗的裝設使用、水龍頭出水量控制閥調整等，可避免及減少水資源不必要的浪費，以提升水資源使用效率並降低整體用水負擔。同時，若遇水庫蓄水不足或政府實施限水措施時，公司將積極配合相關節水規範，並結合園區內其他水源補充機制，確保辦公用水之基本需求，藉此降低缺水對營運所造成的影響。

在於減少對水資源的依賴，降低營運風險並落實環境保護；2025 年之用水情形相對於 2024 年降低了 18%，2026 年將以不大於前一年度之用水量，為本公司減量之目標。

於本公司第一年度撰寫永續報告書時，用水資訊蒐集方面未能完整，而致使 2023 年及 2024 年度用水量落差較大，為更臻 2024 年用水數據的精確，2024 年起依台灣自來水公司公告之每度水費以及廠區各廠戶分攤進位換算，每度約為 12.08 元，另有汙水處理費每度 5 元，共計每度 17.08 元；進而推估 2024 年晶采光電各區域用水度數共計 7,897 度，來年統計將依循 2024 年的換算方式進行，以確保數據之精確性與一致性。未來，本公司亦將持續致力於蒐集用水相關資料，以提升資訊揭露之完整度。

晶采光電近三年用水情形			
	2023 年	2024 年	2025 年
取水量 (百萬公升)	3.415	7.897	6.408
排水量 (百萬公升)	3.415	7.897	6.408
組織特定度量 (單位)	營業額 (百萬元)	營業額 (百萬元)	營業額 (百萬元)
組織特定度量值	2,088.40	1,322.55	1,310.43
用水密度	0.0016	0.0059	0.0049
備註：			
1. 耗水量=取水量-排水量。			
2. 用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) /組織特定度量值。			

棠裕電子近三年用水情形			
	2023 年	2024 年	2025 年
取水量 (百萬公升)	25.263	18.662	18.48
排水量 (百萬公升)	24.263	17.647	17.58

耗水量 (百萬公升)	1	0.015	0.90
組織特定度量 (單位)	營業額 (百萬元)	營業額 (百萬元)	營業額 (百萬元)
組織特定度量值	760.65	453.05	397.929
用水密度	0.0332	0.0412	0.0464
備註：			
1.耗水量=取水量-排水量。			
2.用水密集度計算方式為：取水量 (百萬公升) /組織特定度量值。			

廢污水排放

在生產製程方面，晶采總部不產生工業製程廢汙水，僅有員工日常使用所產生的生活廢汙水，並依東方科學園區管理規定進行合法排放。2023 至 2025 年間，公司未發生任何違反廢汙水處理或環保法令之事件，展現對環境法規之重視與持續守法經營的承諾。

棠裕東莞廠生活污水經城鎮地下水道系統收集後，排入清溪廈坵污水處理廠處理，最終匯入石馬河流域。於本報導期間 2025 年度的廢水排放量為 17.58 百萬公升，關於近三年度的水質檢測相關結果如下表所示。為確保本公司廢水處理系統的運行狀況良好，廠區內定期進行水質檢測，包括懸浮物、化學需氧量、五日生化需氧量及動植物油等，監測結果皆在政府規定的排放標準範圍內，符合相關環保標準。

棠裕近三年廢水排放標準及監測值						
檢測項目	2023 年		2024 年		2025 年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
懸浮物	400	30	400	4	400	8
化學需氧量	500	108	500	35	500	58
五日生化需氧量	300	39.4	300	12.6	300	20.9
動植物油	100	0.82	100	0.8	100	1.21
備註：						
1. 依據中國廣東省《水污染物排放限值》(DB44/26-2001) 規定，廢水排放之 pH 值應介於 6 至 9 之間；本公司本年度年平均 pH 值為 7.7，符合相關法規標準。						

4.6 廢棄物管理

晶采台灣總部 99%廢棄物為非有害物質，其清運交由具證照專業公司處置。我們所選用的第三方清運公司都經過合格認證，設有 GPS 定位系統，且擁有相應的清運執照，確保廢棄物得到安全且合規的處理。

本公司為降低廢棄物之產生環境污染問題，訂定廢棄物總生產量逐年降低 3%，其廢棄物管理政策如下：

- 1.源頭減量：優先優化製程，減少原材料消耗與廢棄物產生。
- 2.資源循環：推動廠內循環利用或尋找外部回收管道，將廢棄物轉化為再生資源。
- 3.合規與透明：嚴格遵守環保法規（如廢棄物清理法），落實申報與追溯機制。
- 4.產品生命週期思考：從研發設計、生產到廢棄，全面評估環境衝擊。

為了逐步達成廢棄物減量目標，將於製程源頭與上游材料供應商協議，採用可重複使用的包裝材料或物流棧板，以達成減少廢膠桶與紙箱；並要求廠內循環再利用與尋找外部回收，將廢棄轉化為再生資源化（回收再利用）率達到 20%以上等，故廢棄物每年總產量可降低 3%。

晶采近兩年廢棄物統計表				
廢棄物組成成分	有害/非有害	離場		
項目		2024 年	2025 年	中間處理方式
		廢棄物的產生(噸)		
E-0222 附零組件之廢印刷電路板	有害	0.21	0.14	其他回收作業
D-0701 廢木材棧板	非有害	2.02	4.43	其他回收作業
D-2413 電鍍廢液	非有害	4.41	4.24	其他回收作業
R-0401 廢玻璃	非有害	1.78	5.90	其他回收作業
R-0202 廢塑膠容器(PET)	非有害	6.13	18.84	其他回收作業
R-0603 廢紙容器	非有害	12.33	17.40	其他回收作業
R-0204 廢塑膠容器(PE)	非有害	1.15	0.70	其他回收作業

備註：

註 1：廢棄物重量均以公噸 t 為單位。

註 2：回收作業方式類型：如再使用準備、再生利用及其他回收作業。

註 3：其他回收作業：如變更使用目的或翻新。

註 4：處置方式類型，如焚化(含能源回收)、焚化(不含能源回收)、掩埋及其他處置作業。

註 5：可說明其他處置作業，如傾棄、露天燃燒或深井注入。

晶采近兩年廢棄物統計表				
廢棄物組成成分	有害/非有害	離場		
項目		2024 年	2025 年	
		廢棄物的產生(噸)		中間處理方式

註 6：「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外，無現場處置。

棠裕近兩年廢棄物統計表				
廢棄物組成成分	有害/非有害	離場		
項目		2024 年	2025 年	
		廢棄物的產生(噸)		中間處理方式
900-404-06 廢有機溶劑	有害	0.3	0.20	焚化(不含能源回收)
900-405-06 有機溶劑廢物	有害	0.8	0.20	焚化(不含能源回收)
900-249-08 廢機油	有害	0.4	0.10	焚化(不含能源回收)
900-023-29 廢燈管	有害	0.05	0.01	其他處置作業
900-039-49 廢活性碳	有害	0.2	0.20	焚化(不含能源回收)
900-041-49 廢抹布	有害	0.1	0.10	焚化(不含能源回收)
900-041-49 廢濾芯	有害	0.15	0.19	焚化(不含能源回收)
900-099-S17 工業生產活動中產生的其他可再生廢棄物	非有害	3.05	1.64	再生利用
900-003-S17 工業生產活動中產生的塑料廢棄邊角料、廢棄塑料包裝等廢物	非有害	18.35	17.47	再生利用
900-005-S17 工業生產活動中產生的廢紙、廢紙質包裝、廢邊角料、殘次品等廢物	非有害	16.15	15.32	再生利用
不可回收生活垃圾	非有害	16.2	15.60	焚化(不含能源回收)

備註：

註 1：廢棄物重量均以公噸 t 為單位。

註 2：回收作業方式類型：如再使用準備、再生利用及其他回收作業。

榮裕近兩年廢棄物統計表

廢棄物組成成分		離場		
項目	有害/非有害	2024 年	2025 年	
		廢棄物的產生(噸)		中間處理方式

註 3：其他回收作業：如變更使用目的或翻新。

註 4：處置方式類型，如焚化(含能源回收)、焚化(不含能源回收)、掩埋及其他處置作業。

註 5：可說明其他處置作業，如傾棄、露天燃燒或深井注入。

註 6：「離場」指在報導組織的物理邊界或行政控制範圍之外，無現場處置。

第五章 員工福利照顧與社會影響力

5.1 重大主題方針

管理方針	勞雇/勞資關係		
永續準則 (議題)呼應	GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係	影響之利害關係人	政府與主管機關、員工和其他工作者、股東和其他投資者、客戶和商業夥伴
重大原因	員工是企業營運與發展的根本，也是永續發展的夥伴，提供安全健康工作環境，留才育才，持續照顧與關懷員工需求。		
影響與衝擊	持續改善，建立組織內部信任關係。若公司有穩定的工作環境，員工滿意度將提高；若公司不遵守勞基法等相關法律，可能因負面事件增加外部成本。 ●：提供員工良好的職場環境，吸引人才加入並留優秀人才，營造平等的工作環境 ●：降低員工流動率 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策 / 策略	建立良好的員工溝通和參與策略，以促進有效的溝通和員工參與。這可以通過定期開員工會議、建立內部溝通平台、開放性問題回應機制方式實現，以維護良好的組織氛圍並強化員工的凝聚力和歸屬感。		
目標與標的	● 短期目標：確保雙方能夠有效的交流和訊息的傳達，每年至少舉辦4次勞資會議，而明確的溝通渠道和工具，以及鼓勵雙向溝通，可以促進良好的關係。 ● 中、長期目標：打造友善職場環境，降低離職率。		
管理評量機制	1.安排職業醫護人員定期到廠服務 2. 設有性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法。		
績效與調整	1.每月醫護人員落實駐廠服務 2 次 (每次 4 小時)，健康關懷資訊皆會提前發布。 2.於公司公佈欄宣導性騷擾防治及不法侵害預防。 3. 2025 年達成舉辦 4 次勞資會議。 4. 2025 年無勞資糾紛情事之發生。		
預防與補救措施	加強相關勞基法令之宣導。若發生勞資糾紛時，適時處理盡可能取得共識，亦或找相關部門進行協調和調解，以建立良好友善職場為首要目標。		

管理方針	訓練與教育		
永續準則 (議題)呼應	GRI 404 訓練與教育	影響之利害關係人	員工和其他工作者、政府與主管機關、股東和其他投資者
重大原因	本單位重視人才培育與教育訓練，積極加強同仁對新知、專業技能及相關法規的學習與吸收，藉此提升整體人才素質。		
影響與衝擊	加強同仁吸收新知、增加競爭力及強化員工素質與知識，對於人員的技術培訓與經驗傳承，透過教育訓練增進員工對於工作之專業技能。 ●：定期評估個崗位薪資福利，保持公司招募力 ●：藉由招募管道，可能增加公司曝光 ▲：職能評估不完善，造成人力成本與工作不均之可能。 ●：正面影響 ▲：負面衝擊		
政策 / 策略	公司秉持不斷進步與人才培育的企業文化，致力於建構完善的人才管理機制；同時積極連結大環境議題，以強化企業形象與社會價值。		
目標與標的	●短期目標：打造各職能、職位的人才培育計畫，以滿足員工職涯發展的需求。 ●中、長期目標：善盡企業的社會責任，建立一個以人為本的理想社會。		
管理評量機制	藉由建立評量機制及撰寫心得報告，定期審視整體成效與績效表現。		
績效與調整	透過掌握員工訓練成果並進行評估回饋，作為規劃未來學習發展方向之依據，並結合績效評估機制加以衡量。		
預防與補救措施	若因訓練不足造成失誤發生，會各別針對項目去做改善，亦或加強教育訓練。		

5.2 人才招募與留任

本公司深信「人才是企業最重要的資產」，致力於打造一個尊重多元、支持成長、充滿歸屬感的職場環境。從員工招募、任用、訓練到職涯發展，公司秉持公平與透明原則，吸引並留任優秀人才，同時鼓勵員工在專業上持續進修，實現個人與企業的共同成長。

本公司於工作場域僅有自身員工，並無非員工之工作者，於報導期間公司員工數無發生重大變化差異。另外，2025 年度本公司雖未設置工會，但於本報導期間內召開勞資會議 4 次，並無發生重大勞資爭議事件。

2025 年公司員工人數								
項目/性別		女性			男性			總數
地區	年齡	未滿 30 歲	30-50 歲	超過 50 歲	未滿 30 歲	30-50 歲	超過 50 歲	
台灣總部	員工數	12	52	40	4	26	11	145
	正職/全職員工數	12	52	40	4	26	11	145
	臨時/兼職員工數	0	0	0	0	0	0	0
棠裕東莞廠	員工數	6	52	9	5	16	7	95
	正職/全職員工數	6	52	9	5	16	7	95
	臨時/兼職員工數	0	0	0	0	0	0	0

備註：

- 1.員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人(台灣為有投勞保之員工)。
- 2.正職：簽訂不定期契約之個人，並適用勞動基準法，每日工時不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時，即為全職員工。
- 3.無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。2025 年公司沒有無時數保證員工。
- 4.臨時：簽訂定期契約之個人，約定工作時數低於正常工作時數者，即為兼職員工。
- 5.全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
- 6.兼職：每周工作未達 40 小時員工。
- 7.本表計算採用人數計算，統計至 2025 年 12 月 31 日實際在職人數。

組織人力穩定度

晶采 2025 年度離職率為 13.10%較上年度高，除卻員工個人生涯規劃及申請退休離職外，主要原因是有 2 名員工表現不佳資遣及 4 名契約工不續約，另外有 4 名外籍勞工解約或逃逸，致 2025 年離職人數較上年度增加。

晶采近三年員工新進率統計表												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
未滿 30 歲	4	2.61	7	4.58	0	0.00	2	1.33	4	2.76	3	2.07

晶采近三年員工新進率統計表												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
30-50 歲	0	0.00	4	2.61	3	2.00	4	2.67	2	1.38	5	3.45
超過 50 歲	0	0.00	1	0.65	0	0.00	1	0.67	0	0.00	0	0.00
合計新進人數	16				10				14			
員工總人數	153				150				145			
總新進率 (%)	10.46				6.67				9.66			
備註：												
1.新進員工人數不扣除中途離職人員。												
2.該年齡組男（女）性員工新進率=當年該年齡組新進男（女）性人數/當年末營運據點總人數。												
3.總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。												
4.上表人數統計不包含董事長。												

崇裕近三年員工新進率統計表												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
未滿 30 歲	23	10.6	21	9.68	8	5.48	0	0.00	1	1.00	1	1.00
30-50 歲	21	9.68	40	1.84	3	2.05	3	2.05	0	0.00	1	1.00
超過 50 歲	1	0.46	5	2.30	0	0.00	1	0.68	1	1.00	0	0.00
合計新進人數	111				15				4			
員工總人數	217				146				95			
總新進率(%)	51.15				10.27				4.21			
備註：												
1.新進員工人數不扣除中途離職人員。												
2.該年齡組男（女）性員工新進率=當年該年齡組新進男（女）性人數/當年末營運據點總人數。												
3.總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。												
4.上表人數統計不包含董事長。												

晶采近三年員工離職率統計表												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職	人數	離職	人數	離職	人數	離職	人數	離職	人數	離職

		率(%)		率(%)		率(%)		率(%)		率(%)		率(%)
未滿 30 歲	3	1.96	5	3.27	0	0.00	3	2.00	3	2.07	3	2.07
30-50 歲	1	0.65	9	5.89	3	2.00	5	3.33	3	2.07	6	4.14
超過 50 歲	0	0.00	3	1.96	0	0.00	2	1.33	1	0.69	3	2.07
合計離職 人數	21				13				19			
員工總人 數	153				150				145			
總離職率 (%)	13.73				8.67				13.1			

備註：

- 1.公司離職的員工的類別包含自願與非自願。
- 2.該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
- 3.總離職員工離職率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。
- 4.上表人數統計不包含董事長。

棠裕近三年員工離職率統計表												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
未滿 30 歲	27	12.44	23	10.60	9	6.16	5	3.42	1	1.00	1	1.00
30-50 歲	20	9.22	44	20.28	7	4.79	12	8.22	2	2.00	0	0.00
超過 50 歲	4	1.84	4	1.84	2	1.37	10	6.85	0	0.00	1	1.00
合計離職人數	122				45				5			
員工總人數	217				146				95			
總離職率(%)	56.22				30.82				5.26			
備註：												
1.公司離職的員工的類別包含自願與非自願。												
2.該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。												
3.總離職員工離職率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。												
4.上表人數統計不包含董事長。												

雇用當地居民

晶采光電本次報告書範疇所及之地區，包含棠裕東莞廠為晶采持股 100%之子公司，100%高階管理階層皆為當地居民(台灣)，在地化的管理團隊更能敏銳掌握本地市場脈動與社會需求，有助於企業與社區間建立良好的互動與信任關係，實踐企業與地方共融共榮的永續經營目標。

晶采近三年員工年齡分布					
年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目/性別		年齡	人數	人數	人數
高階主管	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	3	4	2
		超過 50 歲	7	5	8
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	2	1	1
		超過 50 歲	7	9	9
高階主管總計			19	19	20
其他主管 人員	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		超過 50 歲	0	0	0
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0

晶采近三年員工年齡分布					
年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目/性別		年齡	人數	人數	人數
		超過 50 歲	0	0	0
其他主管人員總計			0	0	0
非高階主管人員	男性	未滿 30 歲	4	4	4
		30-50 歲	24	23	24
		超過 50 歲	4	4	3
	女性	未滿 30 歲	17	16	12
		30-50 歲	59	51	51
		超過 50 歲	26	31	31
非高階主管人員總計			134	129	125
主管人員總計(含高階與其他)			19	19	20
正職人員總計			153	148	145
註：副理級以上定義為高階主管(如：協理、經理)。					

棠裕電子近三年員工年齡分布					
年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目/性別		年齡	人數	人數	人數
高階主管	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	2	2	2
		超過 50 歲	1	1	1
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		超過 50 歲	2	2	2
高階主管總計			5	5	5
其他主管 人員	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	5	5	5
		超過 50 歲	0	0	0
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	3	3	3
		超過 50 歲	1	1	1
其他主管人員總計			9	9	9
非高階主 管人員	男性	未滿 30 歲	28	13	6
		30-50 歲	33	22	11
		超過 50 歲	9	7	6
	女性	未滿 30 歲	28	10	7
		30-50 歲	94	63	45
		超過 50 歲	11	17	6
非高階主管人員總計			203	132	81
主管人員總計(含高階與其他)			14	14	14

棠裕電子近三年員工年齡分布				
年度		2023 年	2024 年	2025 年
項目/性別	年齡	人數	人數	人數
正職人員總計		217	146	95
註：台幹定義為高階主管。				

進用多元族群員工

晶采光電以平等與共融為用人核心，積極打造尊重多元、包容差異的職場環境；同時遵循政府對企業聘僱弱勢族群之相關規定，展現企業關懷社會與善盡責任的具體行動。本公司於員工招募流程中，亦遵循身心障礙者權益保障法之規定，在進用少數或弱勢群體方面，任用 2 位身心障礙員工。

近三年多元族群員工分布聘用狀況如下表所示：

晶采近三年多元化員工統計表					
年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目/性別		年齡	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	0	0	0
		超過 50 歲	0	0	0
	女性	未滿 30 歲	0	0	0
		30-50 歲	2	2	2
		超過 50 歲	0	0	0
少數或弱勢群體總計			2	2	2
註：少數或弱勢群體：具有某些特定條件或特徵（如經濟、生理、政治、社會）的群體，其因組織活動而遭受的負面衝擊嚴重性可能較一般族群更大。					

教育訓練

新進人員培訓是本公司首要任務，提供新進人員教育訓練並時時關注新人學習適應狀況提供諮詢與輔導。2025 年晶采總部教育訓練投入總金額達新臺幣 29,824 元，總受訓時數達 724 小時；棠裕東莞廠教育訓練總受訓時數達 146 小時。統計分析資料說明請參考下表。

晶采 2025 年員工受訓統計表									
項目/類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人次	人次	39	28	99	289	8	255	130	62
受訓總時數	小時	61	50	198.5	414.5	11.5	348.5	248	116
平均受訓時數	小時/人	1.56	1.79	2.01	1.43	1.44	1.37	1.91	1.87
受訓費用	元	8,000	5,400	6,524	9,900	0	0	14,524	15,300
註： 1.(管理職總人數+非管理職總人數)=營運據點總人數。 2.(直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。 3.本表統計為 2025 年 12 月 31 日為止，本公司在職員工人數。									

棠裕 2025 年員工受訓統計表									
項目/類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	3	2	26	64	8	27	20	40
受訓總時數	小時	6	4	39	97	16	54	24	52
平均受訓時數	小時/人	2	2	1.5	1.52	2	2	1.2	1.3
受訓費用	元	0	0	0	0	0	0	0	0
註： 1.(管理職總人數+非管理職總人數)=營運據點總人數。 2.(直接人員總人數+間接人員總人數)=營運據點總人數。 3.本表統計為 2025 年 12 月 31 日為止，本公司在職員工人數。									

公平績效管理制度

本公司建置完善的員工績效考核制度，以保障員工權益，並規劃順暢之升遷管道，鼓勵員工持續提升專業技能與自我成長。透過定期績效評估，可深入了解員工之工作表現與職涯發展適性，進而促進組織整體效能，並支援公司永續發展與營利目標之達成。

晶采 2025 年考核統計表				
項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	100%	100%	100%	100%
接受考核的女性員工比例	100%	100%	100%	100%

棠裕 2025 年考核統計表				
項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例	100%	100%	100%	100%
接受考核的女性員工比例	100%	100%	100%	100%

5.3 員工福利與保障

員工薪酬

為確保市場競爭力，本公司及子公司每年進行國際性市場薪資調查，依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪，員工之基本薪資不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等而有異，惟薪資給與尚有年資、工作表現等考量。本公司晶采男性基層人員最低薪資優於基本薪資 1.12 倍，女性基層人員最低薪資則優於基本薪資 1.07 倍；子公司棠裕男、女性基層人員最低薪資優於基本薪資皆為 1 倍。

晶采非擔任主管職務之全時員工薪資結構				
單位：新臺幣仟元				
項 目	2023 年	2024 年	2025 年	與前一年度之差異 【百分比】
非擔任主管職務之全時員工人數	148	142	135	-4.93%
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	123,378	108,386	104,678	-3.42%
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	834	763	775	1.57%
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	622	582	604	3.78%
註 1：與前一年度之差異【百分比】。				
註 2：公式：【(2025 年-2024 年)/2024 年】				
註 3：詳細資訊可參閱公開資訊觀測站(https://mopsov.twse.com.tw/mops/web/t100sb15)				

員工完善福利與人才培育

員工訓練部分每年列年度計劃訓練執行，並依照公司教育訓練實施辦法提供員工內部訓練及在職進修等措施，對於各級從業人員之專業及管理知識定期開班授課，透過整個職業生涯各階段的培訓計畫，培養出具積極性及創新觀念之優秀人才。

公司及職工福利委員辦理福利事項，分別如下述：

- (1) 補助類：員工結婚補助、生育補助、企業托育合作(友善婚育措施)、旅遊補助、員工及眷屬喪葬補助
- (2) 保險類：全民健康保險、勞工保險、團體保險
- (3) 獎金/禮品：年終獎金、三節獎金/禮品、勞動節獎金、員工生日禮金
- (4) 其他：健康檢查(健康檢查補助費用為：190,000 元，平均每人補助 1,310 元。)

晶采台灣總部

員工旅遊



崇裕東莞廠

尾牙活動



育嬰留停執行情形

本公司及子公司育嬰留停申請辦法均遵循政府法規的制訂。以下為近三年公司育嬰假資訊：

晶采近三年育嬰留停統計									
年度	2023 年			2024 年			2025 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	0	2	2	0	1	1	0	2	2
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	2	2	0	1	1	0	1	1
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	2	2	0	0	0	0	1	1
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	1	1	0	0	0	0	1	1
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	1	1	0	1	1	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作 一年人數 F	0	1	1	0	1	1	0	0	0
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	0	50%	50%	0	0%	0%	0	100%	100%
當年度育嬰留停留任率% (F/E)	0	100%	100%	0	100%	100%	0	0	0
計算方式：									
1.應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。									
2.N 年留任人數=N-1 年實際復職人員且 N 年/12/31 仍在職人數。									

崇裕近三年育嬰留停統計									
年度	2023 年			2024 年			2025 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	0	0	0	0	2	2	0	2	2
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0	0	2	2	0	1	1
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	0	2	2	0	1	1
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	0	2	2	0	1	1
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	0	2	2	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作 一年人數 F	0	0	0	0	2	2	0	0	0
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	0	0	0	0	100%	100%	0	100%	100%
當年度育嬰留停留任率% (F/E)	0	0	0	0	100%	100%	0	0	0
計算方式：									
1.應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。									
2.N 年留任人數=N-1 年實際復職人員且 N 年/12/31 仍在職人數。									

員工退休制度與營運變更之預告期

2005 年 7 月 1 日起，晶采總部依據「勞動基準法」、「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國籍之員工。本公司就員工選擇適用「勞工退休金條例」所定之勞工退休金制度部份，每月按不低於薪資之 6% 提繳勞工退休金之勞保局員工個人帳戶；棠裕東莞廠依據相關法令規定辦理員工退休程序，員工於達到法定退休年齡後，由社保局按月發放養老金至其個人帳戶，以保障其退休生活。

本公司及子公司皆重視勞工人權、職業安全與衛生，致力維持良善安全且健康的工作環境，嚴禁工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，包括種族、宗教、膚色、國籍、性別、結社自由、隱私、禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱等。且公司十分重視勞資和諧關係，公司與供應商皆不會強迫員工超時工作。

為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，棠裕東莞廠需提前 30 日書面通知員工；晶采台灣總部其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

5.4 健康與安全

職業安全衛生

晶采總部目前雖尚未成立職業安全衛生委員會，但承諾遵守國際公約及《職業安全衛生管理辦法》相關規定，為維護工作安全與員工健康，建立良好的職安衛管理制度，確保職業安全衛生之維持，達成危害及職業傷病預防，制定《職業安全衛生政策》，達成五大承諾：恪遵法規、風險管理、保障安全、健康促進、持續改善，並設立零職災的目標。落實全體員工參與行動，持續改善友善工作的職場環境，降低職安衛風險。

為增進工作者健康與安全，棠裕東莞廠以職業健康安全法規為架構，配合政府法規要求，於 2008 年導入 OHSAS 18001:2007 職業安全衛生管理系統標準且通過驗證，另配合轉版於 2019 年 7 月取得 ISO 45001:2018 職業健康安全管理系統認證，2023 年 7 月成功通過 3 年 1 次換證審核，除確保維持職業健康安全管理系統的有效性外，並確認系統得以持續獲得改善。2025 年通過 ISO 45001:2018 職業健康安全管理系統外部驗證，並再度取得證書。棠裕電子持續運作職業健康安全管理系統，並依據《安全消防管理程序》、《職業病鑒定與防止管理規定》及《危險源辨識、風險評估與控制程序》，每年進行一次全公司內部各單位之風險評估與危害鑑別，並成立審核小組，成員包括各部門代表。各部門代表均接受危險源識別、風險評估教育培訓，於鑑別與評估完成後，針對不可接受風險擬定改善目標，執行改善方案措施，並於每年進行內、外部稽核各一次。經過風險評估與危害鑑別表所評估風險等級列為高度風險以上者，將列為優先改善之項目，並成為制定職業健康安全目標及方案之重要依據。在決定管制措施或考慮變更現有管制措施時，依據順序考量以降低風險：消除、替代、工程管制、標誌警示及或行政管制、個人防護具。

本公司職業健康安全管理系統之管理範圍涵蓋所有員工、外包商、供應商及臨時工作人員，未排除任何特定族群，所有工作者均 **100% 納入相同之職業安全衛生管理規範與保護機制**；此外，公司未使用人力派遣性質之工作者。依據職業健康安全管理系統之規範，全面推動危害辨識、風險評估、作業稽核及事故調查等管理機制。依循總公司及棠裕《危害鑑別風險評估程序》之流程與評估結果，本公司已系統性識別主要危害與風險項目，常見工傷類型包括交通事件、壓傷、砸傷，以及刺傷、割傷與擦傷等；如發生職業災害，亦依《事故處理與調查控制程序》辦理通報與調查，並據以檢討與精進相關防範措施。

2025 年度，本公司及子公司未發生任何因職業傷害導致之死亡事故，亦無經判定為職業病或重大職業傷害之情形。未來我們將持續致力於提供安全無虞之工作環境，以達成並維持職場零災害之目標。

安全衛生管理

晶采總部尚未成立職業安全衛生委員會，但我們秉持以人為本的安全文化，建構本質安全的工作環境，並對供應鏈推動永續發展，期許朝向友善及安全的勞工作環境。於供應商管理流程有三個面向，透過『制定規範』、『供廠商調查評鑑管理』、『持續改善』以促進上下游健全的永續經營運作。

棠裕東莞廠為加強供應鏈職業健康安全管理及維護各種工程，棠裕電子依入廠作業供應鏈工作人員與設施之安全保護之要求，其涵蓋「教育訓練」、「實體門禁管控」、「作業環境安全」及「緊急應變」之四大核心，以落實供應鏈管理與風險鑑別，確保營運順暢與人員零工安事故。棠裕電子取得ISO 14001 環境管理系統認證，其製定『相關方施加影響控制程序』及『資訊溝通、參與及協商控制程序』，確保其環境與職業安全衛生表現符合公司政策，將產業鏈風險減至最低。

棠裕供應商之安全衛生理念、職業安全衛生法令的符合、作業配合度等將透過『環安協議』、『供應商(承包商)OH&S 狀況調查表』、進行考核，經考發現列為(不合格)之事項，則要求供應商改善。為加強本公司的安全管理，預防安全事故的發生，特規定外來賓客進入公司時簽定『外來人員入廠安全須知』 能提供即時施工資訊及危害告知執行狀況，讓棠裕電子安全管理人員可以隨時掌握重點施工風險，赴現場監督抽查，有效落實供應商施工安全管理。

為提升員工職業安全衛生知識及災害應變能力，除依法令規定及作業需求，開辦相關職業安全衛生教育訓練課程外，另以電子郵件、公佈欄海報張貼或舉辦安全知識問答等方式，增加員工對工作環境之危害認知能力與預防災變所需的職業安全衛生知識及觀念，員工亦可透過內部管道反映可能存在導致職業災害或職業疾病之危害因子，以避免事故發生。

公司每年配合辦公大樓管委會定期及不定期的舉辦火災的應變及疏散演練，亦派人員學習防火器之使用及進行複合型事故緊急應變演練。透過配合大樓管委會的訓練與演練，確保員工在任何突發情況下都能冷靜應對，並能快速而有效地進行應變及疏散，同時強化員工事件應變能力。

公司除了給員工安全的工作環境外，也注重員工的健康，新進同仁入職都需繳交健檢報告；一般同仁每年舉辦健康檢查；主管依職級補助健康檢查。公司也提供臨場健康服務，定期有護理師或醫生來公司對員工的身體健康或心理問題進行諮詢或輔導。

公司力行尊重人權、平等無歧視，注重勞資雙方和諧，持續提升職業安全衛生績效，打造符合人性需求與身心健康之工作環境。為致力提升人權保障相關事項，除提供平等、反歧視、反騷擾與安全的工作環境，以維持員工身心健康與工作的平衡。

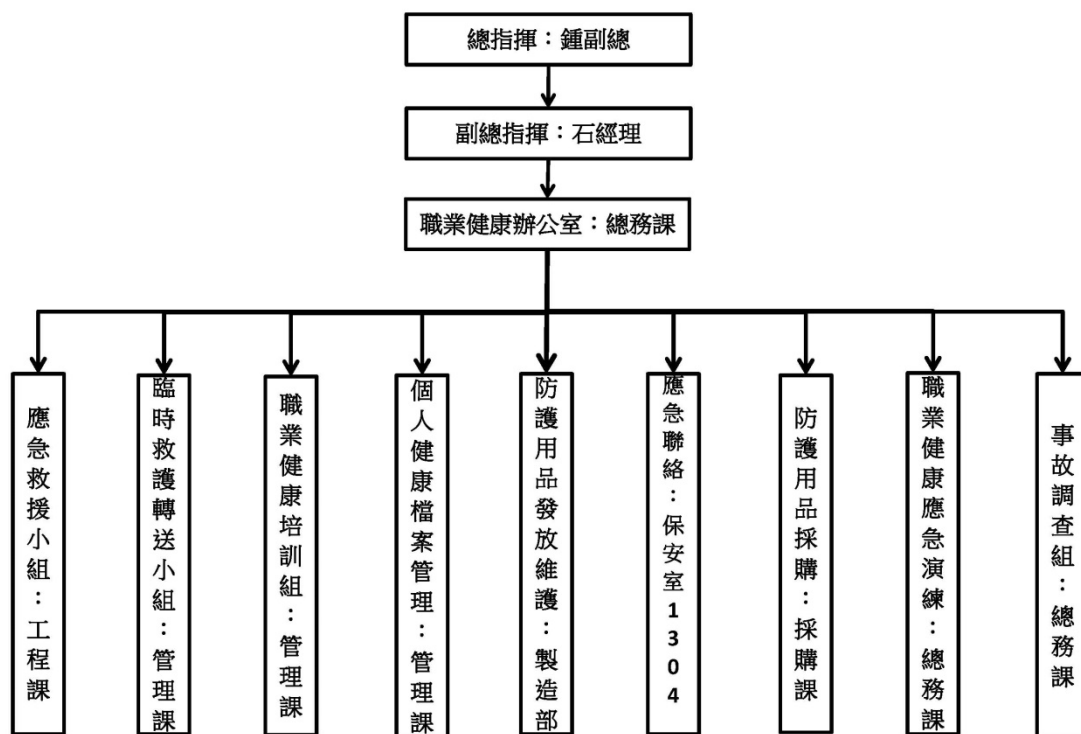
1. 遵守營運據點當地法規，提供安全健康的工作環境。
2. 提供平等任用，不因種族、性別、性傾向、年齡、國籍、政治傾向、宗教、婚姻、身障等因素而有差異，均一視同仁，公平對待。
3. 禁止強迫勞動、禁止雇用童工。
4. 建立暢通溝通管道，並定期召開勞資會議、職業安全衛生委員會確保雙方權益。

公司訂定工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法及設申訴管道，相關資訊包含管理辦法、申訴電話、申訴專用電子信箱、公司網站公開揭示，保護員工不受性騷擾之威脅，建立友善的工作環境。

職業衛生健康管理組織

崇裕電子（東莞）有限公司

职业卫生健康管理組織結構圖



職業衛生健康管理組織辦理事項

- 一、職業衛生管理組織機構成立檔及管理組織架構圖
- 二、職業衛生主要負責人和管理人員任命
- 三、職業健康責任書簽訂
- 四、職業危害告知書
- 五、勞保用品發放台賬記錄
- 六、職業衛生教育培訓記錄
- 七、作業場所職業危害檢測報告
- 八、員工職業健康體檢報告
- 九、勞動者個人職業健康監護檔案建立
- 十、《職業危害專案申報系統》進行每年職業危害申報
- 十一、職業衛生防護措施
- 十二、職業危害防護設施檢查
- 十三、職業病危害事故應急救援預案
- 十四、年度職業病防治計畫和實施方案
- 十五、工作場所職業危害警示牌

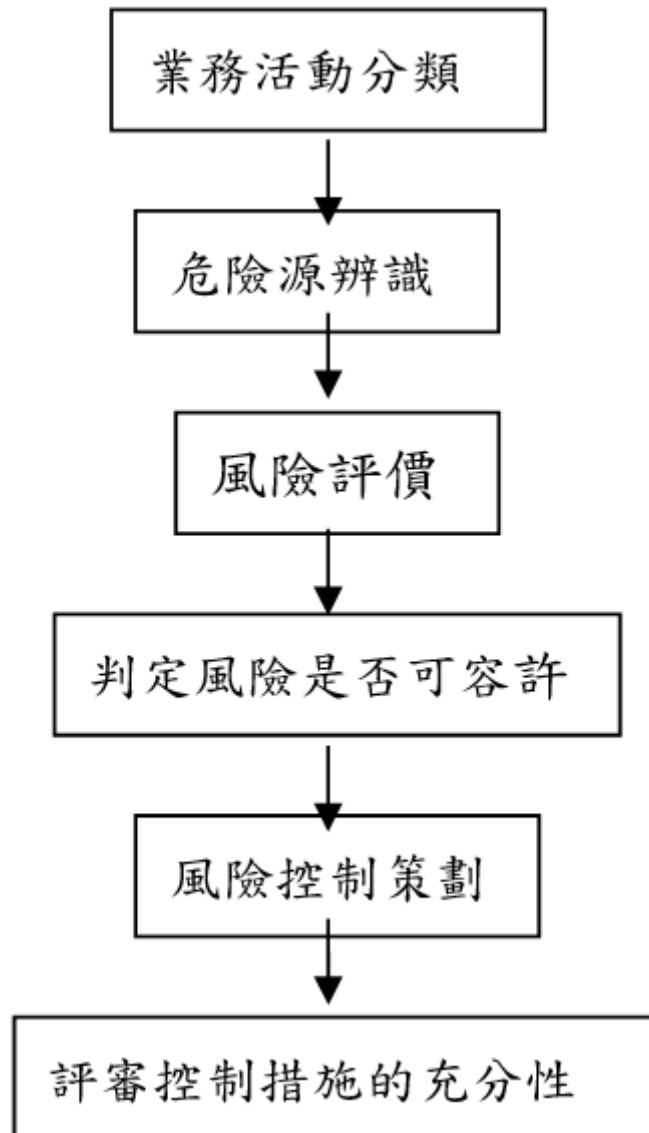
危害辨識及風險評估

棠裕東莞廠於 2008 年導入 OHSAS 18001:2007 職業健康安全管理系統標準且通過驗證，2019 年取得 ISO 45001 職業健康安全管理系統認證。本公司的環安衛政策中，以堅遵守法律法規、符合相關要求、落實環境教育、預防環境危害、持續環安改善，在公司運作與產品生產過程中，努力達成職場零職災的目標。為促進人員健康與福祉，本公司積極推動職場健康自主管理，強化生理及心理健康保護與關懷，打造健康的工作環境，促進身心樂活。在落實風險管理之機制上，均依《危險源辨識、風險評價與控制程序》每年定期進行風險鑑別，各部門根據本部門的活動\工作場所及其設施的特點，辨識哪些因素可能導致對人的安全 and 人體健康產生危害。危險源的辨識要考慮三種狀態（正常、異常、緊急狀態）和三種時態（過去、現在、將來）和 OH&S 衝擊考量（物理性、化學性、生物性、心理和生理性、行為性、其它）。以及參照《企業傷亡分類》中分為的 16 類危險源和《生產過程危險源和有害因素分類與代碼》中危險源的六種類型，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時事故發生的可能性、可能造成事故之嚴重度及發生之頻率定義出量化之風險評分，當風險評分界於 70~160 分時則有明顯的危險，需要採取措施進行整改，應檢討現有保護措施，並優先評估進行改善，使風險降低。

棠裕東莞廠高度重視工作者之作業環境安全與健康，秉持「事前預防、零事故、零災害」之管理原則，致力於營造安全無虞之工作環境。公司定期召開職業安全衛生相關會議，並透過內/外部稽核機制，持續檢討危害鑑別與風險評估作業之適用性，並依實際需求進行修正與優化。

本公司以預防職業傷害、職業疾病及環境污染為目標，持續精進環境、安全與衛生（環安衛）整體績效。透過系統性檢討與改善各項環安衛活動，確保管理制度之健全性與可行性，並進一步強化環安衛管理系統之適用性、適切性及有效性，以達持續改善之目標。

危害評估及風險評估流程圖



事故調查流程

本公司遵守職業健康安全管理程序，當工作場所有疑慮發生危險之虞時，現場作業人員或工作場所負責人應即令停止作業，並使現場人員退避至安全場所。同時，員工執行職務發現有疑慮發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

此外，本公司每月彙整並提報職業災害相關資料及統計報表，送交勞動檢查機關備查，以落實法規遵循與資訊透明。

為鼓勵舉報人勇於揭發不法案件，本公司對檢舉人應為下列之保護：任何人不得對員工合法投訴給予打擊報復，一經發現，公司將對其從重處罰，情節嚴重的可提請司法機關依法追究其法律責任。不得因所舉報案件而對舉報人予以解僱、解任、降調、減薪、損害其法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利處分。

事故調查流程圖

事故發生 → 事故報告 → 事故救援及現場保護 → 事故調查 →
事故分析 → 事故處理 → 事故材料歸檔

員工健康

晶采總部重視員工的職業安全與健康，依據勞動部職安署《職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南》進行系統化職業危害辨識，涵蓋物理性、人因性、化學性與生物性等類型，全面掌握潛在風險與高風險族群。

透過作業前、中、後風險評估，以及部門逐級通報與緊急應變機制，公司致力於及早消除或降低各類風險，營造安全無虞的工作環境，積極促進員工健康，落實「以人為本」的永續經營精神。

本公司及子公司於報導期間皆未發生任何職業傷害之事件，且未接獲員工有經判定為職業病例之情事。

2025員工健康檢查人數與費用統計總表			
健康檢查類別		台灣總部	棠裕東莞廠
一般健康檢查	檢查項目	作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查。身高、體重、腰圍、視力、辨色力、精密聽力儀檢查、紅白血球、血壓及身體各系統或部位之理學檢查。胸部X光 (CXR) 攝影檢查。尿蛋白及尿潛血。血糖、血清丙胺酸轉胺 (ALT 或稱 SGPT)、肌酸酐(creatinine)、膽固醇及三酸甘油酯、高密度脂蛋白檢查、低密度脂蛋白檢查。	-
	檢查人數 (人)	134	-
	檢查費用 (仟元)	0	-
特殊健康檢查	檢查項目	依照個別到院檢查項目有別，特殊健康檢查項目條件不低於一般健康檢查項目。	作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查。肝脾B超黑白 (含圖文)，內科常規，心電圖，ALT，血液常規，尿液分析，血鉛(生物檢測)，採血。
	檢查人數 (人)	12	14
	檢查費用 (仟元)	120	人民幣1,590.9

職業傷害

我們深知工作安全對每一位工作者的重要性，除重視內部員工之安全外，亦同等關注所有進入公司場域活動之人員之健康與保障。除落實各項日常安全預防措施外，亦定期辦理安全教育訓練，強化工作者之安全意識與應變能力，使其具備因應各類潛在風險之必要知識與技能。

於 2025 年報導期間，本公司及子公司未發生任何員工之職業傷害或職業病案例，顯示安全管理措施已具成效。未來，我們仍將持續精進安全管理機制，致力維持並提升工作場所之安全水準。

晶采近三年員工之職業傷害情形統計表				
類別	項目	2023	2024	2025
總工時	女性總經歷工時	232,000	232,928	205,397
	男性總經歷工時	68,000	68,272	84,371
	總經歷工時	300,000	301,200	289,768
職業傷害所造成的死亡比率%		-	-	-
嚴重的職業傷害比率%		-	-	-
可記錄的職業傷害比率%		-	-	-

註：

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。
- 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)/總經歷工時〕*1,000,000。
- 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害人數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時〕*1,000,000。
- 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

棠裕近三年員工之職業傷害情形統計表				
類別	項目	2023	2024	2025
總工時	女性總經歷工時	214,919	175,776.5	163,664.5
	男性總經歷工時	208,895	66,635	60,100.5
	總經歷工時	423,814	242,411.5	223,765
職業傷害所造成的死亡比率%		-	-	-
嚴重的職業傷害比率%		-	-	-
可記錄的職業傷害比率%		-	-	-

註：

- 1.職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時)*1,000,000。
- 2.嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)/總經歷工時〕*1,000,000。
- 3.可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害人數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/總經歷工時〕*1,000,000。
- 4.嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
- 5.可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

職業安全教育訓練

公司所屬同仁應接受職業安全衛生相關教育訓練，本報導期間晶采台灣總部投入職業安全衛生相關訓練費用共計 6,524 元；棠裕東莞廠投入職業安全衛生相關訓練費用共計 31,320 元，教育訓練統計如下表所示：

晶采2025年職業安全衛生訓練的項目統計表		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用 (新台幣元)
在職人員安全衛生教育訓練	51	0
有機溶劑作業複訓	51	0
消防安全初訓及複訓	67	1,524
急救人員訓練	31	5,000
總計	200	6,524
註： 1.包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者。 2.非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者，例如：清潔人員、施工人員、承攬商、外包商...等。		

棠裕2025年職業安全衛生訓練的項目統計表		
訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用 (新台幣元)
危化品防洩漏知識培訓 (內部培訓)	9	0
有限空間作業緊急演練訓練 (內部訓練)	5	0
消防應變演練訓練 (內部訓練 2次/年)	96	18,360
安全生產管理培訓 (外部培訓)	5	12,960
職業健康管理人員培訓 (線上培訓)	1	0
食品安全管理培訓 (內部培訓)	5	0
員工急救培訓 (內部培訓)	35	0
安全生產培訓	45	0
總計	201	31,320
註： 1.包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者。 2.非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者，例如：清潔人員、施工人員、承攬商、外包商...等。		

晶采-在職人員安全衛生教育訓練



晶采-有機溶劑作業教育訓練



晶采-消防安全聯合教育訓練



晶采-急救人員訓練



棠裕-年度員工緊急救護、健康知識培訓



健康促進

晶采光電重視員工全方面健康狀況，提供身心健康諮詢服務：

- 採網路或電話預約方式提供員工身心健康諮詢，醫師每季臨場服務 1 次、護理師每月臨場服務 4 次。
- 依風險屬性主動給予關懷，必要時提供臨場服務，安排醫師與員工面談，提供健康指導與照護。
- 醫師諮詢服務人次：13 人
- 醫師臨廠服務次數：4 次
- 護理人員諮詢服務人次：42 人
- 護理師臨廠服務次數：48 次

保障女性與母性勞工：

- 訂有「職場母性勞工健康保護實施計畫」，提供母性健康危害評估及工作適性安排表予以填寫，評估後適性安排工作。

異常工時、人因工程及職場暴力等保護：

- 訂有「人因性危害預防計畫」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」，藉由檢核表實施風險評估及需求調查，建置相關資料庫實施比對，對於有風險之勞工予以適當之處置，另安排職場暴力防制相關講座，杜絕工作場所不法侵犯之情事。

2025 年度晶采教育訓練_不法侵害預防與溝通技巧



5.5 社會回饋

本公司藉由公益的活動推展於周遭社區，期能增進弱勢民眾以及病友福祉，致力推展下列事項：

一、於鄰近之北市聯醫忠孝院區之祥和病房，辦理公益音樂會在母親節與病友們相逢，讓美妙的樂曲豐富內在，更撫慰著病友的身心靈，拓展正面能量。

二、攜手醫療財團法人台灣血液基金會，於東方科學園區外舉辦愛心捐血活動，為血庫貢獻一份心力；除了自身同仁之外，也號召到了周遭的社區民眾自發參與，擴大血庫量能。

基於以上宗旨執行上列活動，以促進所在社區之公益認同。

公益活動一覽		
公益活動名稱	金額	說明
晶采光電實踐企業公益， 為喜憨兒與流浪貓狗盡一份心力。	2,949(元)	晶采光電透過購買『喜憨兒』與『幸福狗』的公益手作餅乾，用於每個月農曆初二與十六的土地公時的供品，為此搭建了這一座公益橋樑，將愛心與公益與企業責任促進緊密結合，致力於通過散布愛心的方式，推動企業履行社會責任，同時提升員工的對於喜憨兒與流浪貓狗公益事業的關注。
晶采光電 x 北市聯醫忠孝院區 公益音樂會， 散播公益散播愛。	0	晶采光電與台北市立聯合醫院忠孝院區，致力於透過音樂會的吉他表演，與病友們共同累積心靈與藝術的精神資產，也透過醫療與社會體系的公益支持，讓溫暖在人間。 晶采光電透過公益音樂會在母親節與祥和病房的病友們相逢，音樂的曲目時而溫柔、時而激昂，耳熟能詳的旋律深刻地敲動著人心，表演團隊希望能藉由音樂饗宴，燃起大家對生命的熱愛，讓美妙的樂曲豐富內在，更撫慰著病友的身心靈，拓展正能量！
晶采光電首辦公益捐血， 同仁熱情響應。	21,120(元)	晶采光電積極於善盡企業社會責任，為協助緩解各大醫院用血之需，在 2025 年 11 月 13 日攜手醫療財團法人台灣血液基金會，於東方科學園區外舉辦愛心捐血活動，為血庫貢獻一份心力；除了自身同仁之外，也號召到了周遭的社區民眾自發參與，擴大血庫量能。

晶采光電秉持著為社會奉獻的核心價值觀，積極參與各項社會公益活動，於下個報導期間也已安排一系列公益活動，未來，晶采將繼續秉持企業社會責任，與大家共同成長，為創造更美好的環境和社會而不懈努力。

公益音樂會



公益音樂會

公益手作餅乾



公益捐血活動



附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

使用聲明	晶采光電科技股份有限公司依循 GRI 準則編製本報告，揭露 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日期間之相關資訊，並於 GRI 內容索引表中列示各項揭露內容及其對應位置。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 關於晶采	8	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4、5	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	4	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於晶采	12	
	2-7	員工	5.2 人才招聘與留任	77	
	2-8	非員工的工作者	5.2 人才招聘與留任	77	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.2 治理結構	23	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 治理結構	26	
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 治理結構	26	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 治理結構	31	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.2 治理結構	31	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 治理結構	31	
	2-15	利益衝突	2.2 治理結構	30	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 治理結構	31	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 治理結構	38、39	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 治理結構	37	
	2-19	薪酬政策	2.2 治理結構	35	
	2-20	薪酬決定流程	2.2 治理結構	35	
	2-21	年度總薪酬比率	-	-	因公司薪資 保密協定，故 不揭露
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	6	
	2-23	政策承諾	2.4 法規遵循	50	
	2-24	納入政策承諾	2.4 法規遵循	50	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.4 法規遵循	51	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4 法規遵循	51	
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	44	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 關於晶采	13	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合	14	
	2-30	團體協約	5.2 人才招聘與留任	77	

GRI 編號	議題	行業 準則 編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大主題鑑別	17-19	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-2	重大主題列表	1.3 重大主題鑑別	20、21	
重大主題：經濟績效 (GRI 201)							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	2.1 重大主題管理方針	22	
GRI 201	經濟績效主題揭露 2016		201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 營運績效	40	
			201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2 氣候變遷管理	61-63	
			201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 員工福利與保障	88	
			201-4	取自政府之財務援助	2.3 營運績效	41	
重大主題：能源與排放 (GRI302) (GRI 305)							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	4.1 重大主題管理方針	60	
GRI 302	能源主題揭露 2016		302-1	組織內部的能源消耗量	4.4 節能減碳	65	
			302-2	組織外部的能源消耗量	4.4 節能減碳	-	目前無法取得足夠且可靠的組織外能源消耗數據，或尚未建立完整的資料蒐集機制。
			302-3	能源密集度	4.4 節能減碳	65	
			302-4	減少能源消耗	4.4 節能減碳	66	
GRI 305	排放主題揭露 2016		305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.4 節能減碳	67	
			305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.4 節能減碳	67	
			305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.4 節能減碳	67	
			305-4	溫室氣體排放強度	4.4 節能減碳	67	
			305-5	溫室氣體排放減量	4.4 節能減碳	66	
			305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.4 節能減碳	-	營運活動無臭氧層破壞物質排放，因此本揭露項目不適用。
			305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其他重大的氣體排放	4.4 節能減碳	-	本公司營運活動未涉及燃燒製程或重大空氣污染排放源，本揭露項目不適用。
重大主題：勞雇/勞資關係 (GRI401) (GRI 402)							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		3-3	重大主題管理	5.1 重大主題管理方針	75	

GRI 401	勞雇關係主題揭露 2016		401-1	新進員工和離職員工	5.2 人才招聘與留任	77-80	
			401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 員工福利與保障	85	
			401-3	育嬰假	5.3 員工福利與保障	87	
GRI 402	勞/資關係主題揭露 2016		402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工福利與保障	88	
重大主題：訓練與教育（GRI404）							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針		404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才招聘與留任	83	
			404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才招聘與留任	83	

特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3 員工福利與保障	84	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 人才招募與留任	80-82	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5 社會回饋	101	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2 供應鏈管理	57	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.3 營運績效	43	
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.3 物料管理	64	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.5 水資源管理	70	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	4.5 水資源管理	70-71	
	303-4	排水量	4.5 水資源管理	70-71	
	303-5	耗水量	4.5 水資源管理	70-71	
廢棄物					
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	4.6 廢棄物管理	72-74	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.6 廢棄物管理	72-74	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.2 供應鏈管理	58	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.2 供應鏈管理	58	
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2 人才招募與留任	82	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4 法規遵循	44	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.4 法規遵循	44	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.4 法規遵循	44	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	2.4 法規遵循	44	
供應商社會評估					

GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.2 供應鏈管理	58	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2 供應鏈管理	58	
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.1 產品與服務	52	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.1 產品與服務	52	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.1 產品與服務	55	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：科技與通訊_硬體																																																																																																				
揭露主題	指標編號	揭露指標	年度揭露情形				報告內容 章節對照	頁碼																																																																																												
產品安全	TC-HW-230a.1	對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述	具備下列資安防護管理措施： 一、 防毒軟體。 二、 網路防火牆。 三、 如有郵件伺服器者，具備電子郵件過濾機制。 四、 入侵偵測及防禦機制。 五、 如有對外服務之核心資通系統者，具備應用程式防火牆。 六、 進階持續性威脅攻擊防禦措施。 七、 資通安全威脅偵測管理機制(SOC)。				3.1 產品與服務	56																																																																																												
員工多樣性與包容性	TC-HW-330a.1	針對(a)高階管理階層、(b)非高階管理階層、(c)技術員工及(d)所有其他員工之(1)性別及(2)多元群體之代表性之百分比 ¹	<table><tr><td colspan="2"></td><td colspan="2">台灣總部</td><td colspan="2">棠裕東莞廠</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>人數</td><td>占比(%)</td><td>人數</td><td>占比(%)</td></tr><tr><td rowspan="3">性別</td><td>總人數</td><td>145</td><td>100.00%</td><td>95</td><td>100%</td></tr><tr><td>女性</td><td>103</td><td>71.03%</td><td>67</td><td>71%</td></tr><tr><td>男性</td><td>42</td><td>28.97%</td><td>28</td><td>29%</td></tr><tr><td rowspan="3">年齡</td><td>未滿 30 歲</td><td>16</td><td>11.03%</td><td>11</td><td>11.58%</td></tr><tr><td>30-50 歲</td><td>78</td><td>53.79%</td><td>68</td><td>71.58%</td></tr><tr><td>超過 50 歲</td><td>51</td><td>35.17%</td><td>16</td><td>16.84%</td></tr><tr><td rowspan="2">勞動契約</td><td>全職</td><td>145</td><td>100.00%</td><td>95</td><td>100%</td></tr><tr><td>兼職</td><td>0</td><td>0.00%</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td rowspan="4">學歷</td><td>碩士</td><td>11</td><td>7.59%</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>大學</td><td>67</td><td>46.21%</td><td>24</td><td>25.26%</td></tr><tr><td>專科</td><td>56</td><td>38.62%</td><td>3</td><td>3.16%</td></tr><tr><td>高中以下</td><td>11</td><td>7.59%</td><td>68</td><td>71.58%</td></tr><tr><td rowspan="3">職級</td><td>處級以上</td><td>4</td><td>2.76%</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>主管</td><td>16</td><td>11.03%</td><td>5</td><td>5.26%</td></tr><tr><td>一般人員</td><td>125</td><td>86.21%</td><td>90</td><td>94.74%</td></tr></table>						台灣總部		棠裕東莞廠				人數	占比(%)	人數	占比(%)	性別	總人數	145	100.00%	95	100%	女性	103	71.03%	67	71%	男性	42	28.97%	28	29%	年齡	未滿 30 歲	16	11.03%	11	11.58%	30-50 歲	78	53.79%	68	71.58%	超過 50 歲	51	35.17%	16	16.84%	勞動契約	全職	145	100.00%	95	100%	兼職	0	0.00%	0	0%	學歷	碩士	11	7.59%	0	0%	大學	67	46.21%	24	25.26%	專科	56	38.62%	3	3.16%	高中以下	11	7.59%	68	71.58%	職級	處級以上	4	2.76%	0	0%	主管	16	11.03%	5	5.26%	一般人員	125	86.21%	90	94.74%	5.2 人才招募與留任	77
		台灣總部		棠裕東莞廠																																																																																																
		人數	占比(%)	人數	占比(%)																																																																																															
性別	總人數	145	100.00%	95	100%																																																																																															
	女性	103	71.03%	67	71%																																																																																															
	男性	42	28.97%	28	29%																																																																																															
年齡	未滿 30 歲	16	11.03%	11	11.58%																																																																																															
	30-50 歲	78	53.79%	68	71.58%																																																																																															
	超過 50 歲	51	35.17%	16	16.84%																																																																																															
勞動契約	全職	145	100.00%	95	100%																																																																																															
	兼職	0	0.00%	0	0%																																																																																															
學歷	碩士	11	7.59%	0	0%																																																																																															
	大學	67	46.21%	24	25.26%																																																																																															
	專科	56	38.62%	3	3.16%																																																																																															
	高中以下	11	7.59%	68	71.58%																																																																																															
職級	處級以上	4	2.76%	0	0%																																																																																															
	主管	16	11.03%	5	5.26%																																																																																															
	一般人員	125	86.21%	90	94.74%																																																																																															
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比 ²	0%。本公司材料物質均符合 RoHs 及 REACH 之規範。				-	-																																																																																												
	TC-HW-410a.2	符合電子產品環境評估工具 (EPEAT)註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比 ³	0%。不適用。																																																																																																	
	TC-HW-	獲得能源效率	本公司產品非終端產品，故無法直接取得節能效率認證。0%。不適用。																																																																																																	

產業別：科技與通訊_硬體					
揭露主題	指標編號	揭露指標	年度揭露情形	報告內容 章節對照	頁碼
	410a.3	認證之資格產品收入百分比	我司考量產品運輸路途遙遠，回收報廢產品在經濟及環境上皆無正向效應，因而無回收；0%。		
	TC-HW-410a.4	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比			
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	一階供應商場所於責任商業聯盟(RBA)有效性查核程序(VAP)或同等程序中經查核之百分比，按(a)所有場所及(b)高風險場所	一階(tier 1)供應商定義為本公司重要供應商。 第一階段供應商均須提供以下資料，以便進行後續交易合作之進行。 1)台灣總部採用《供應商環境宣導單》，棠裕東莞廠採用《環安協議》、《供應商(承包商)OH&S 狀況調查表》符合 ISO 14001 國際標準環境管理系統，目的是為了讓供應商了解環境有害物質相關管控及限用要求。 2)REACH 法規供應商調查書，符合歐盟 REACH 的「化學品註冊、評估、許可和限制」指令及環境控管要求，並依照高度關切物質清單限制使用，隨時關注其更新並配合執行。 3)限用物質承諾保證書，RoHS 管控有害物質限定值範圍，RoHS 禁用物質清單&標準值範圍。 4)無衝突金屬宣告書，詳實調查供應鏈確保金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、鈷(Co)、錫(Sn)這類金屬並非透過無政府軍團或非法集團，由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採或是循非法走私途徑取得。 2025 年晶采新增(變更)供應商 16 家，資料提供 16 家，達成 100% 第二階段交易中供應商須每月評比，供應商評分表，確認產品價格、品質、交貨準確性，符合評分標準，方可進行交易持續的合作關係。 評分標準 A (90 分以上) 評分標準 B (80 分以上) 評分標準 C (70 分以上) 2025 年度晶采配合供應商 192 家，評分等級 A 0 家，評分等級 B 192 家；棠裕配合供應商 62 家，評分等級 A 55 家，評分等級 B 7 家。	3.2 供應鏈管理	58
	TC-HW-430a.2	一階供應商就(a)優先不合格及(b)其他不合格之(1)不符合責任商業聯盟有效性查核程序(VAP)或同等程序之不合格比率，以及(2)相關改正行動比率	對於供應商之績效，晶采於每月及每半年進行評核，將評分結果分為 A=90 分以上，B=80 分以上，C=70 分以上，D=60 分以上，共四個等級，其中 C 等級供應商將被要求於特定時限內提供特定項目改善計劃，而 D 等級為不予合作。2025 年度晶采總供應商共計 192 家，評分 B 等級 192 家，達成率 100%，故不合格供應商為 0%；2025 年度棠裕總供應商共計 62 家，評分 A 等級 55 家，評分 B 等級 7 家，達成率 100%，故不合格供應商為 0%。	3.2 供應鏈管理	58
材料取得	TC-HW-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	晶采光電並無使用金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、鈷(Co)、錫(Sn)元素...等相關原料。亦要求供應商簽署「無衝突金屬宣告書」。	3.2 供應鏈管理	59

1 TC-HW-330a.1 之註 - 個體應討論其於營運中促進公平之員工代表制度之政策及計畫。

2 TC-HW-410a.1 之註 - 揭露應包括管理使用 IEC 62474 應申報物質作法之討論。

3 TC-HW-410a.2 之註 - 揭露應包括將環境聚焦原則納入產品設計所作之努力之討論。

編號	活動指標	2025 年揭露情形				對應章節	頁碼
TC-HW-000.A	依產品類別之產量 ⁴	台灣總部		棠裕東莞廠		-	-
		品名	產量	品名	產量		
		MVA	3,977	AMA-10	450		
		AMA	4,460	AMA-12	50		
		Cap TP	500	COG AO	44,308		
		FRAME	162	IPS AM	164,976		
		IPS AM	204,915	LCM AC	144,030		
		LCM AM	236,643	LCM AD	62,565		
		LCM AC	3,670	LCM AG	22,644		
		LCM AD	38,580	LCM AM	317,516		
		LCM AF	5,015	LCM AO	45,360		
		LCM AG	12,344	LCM AT	17,732		
		LCM AT	1,303	LCM M0	640		
		LCM M	93,399	LCM M1	92,931		
		OLED	2,500	SMT 23M	90,220		
		COG	2,540				
TC-HW-000.B	生產設備所在區域	台灣總部 新北市汐止區新台五路一段 116 號 4F 辦公室-1,565.3246 m ² 新北市汐止區新台五路一段 110 號 4F 廠區-1,774.0191m ² 新北市汐止區新台五路一段 110 號 5 樓倉庫-794.1169m ² 新北市汐止區新台五路一段 94 號 2 樓倉庫-2,071.408m ² 新北市汐止區新台五路一段 108 號 2 樓廠區-1,511.9361m ² 棠裕東莞廠 廣東省東莞市清溪鎮三星工業區科技路 170 號-8,800m ² *備註:坪數換算係以 1 坪=3.3057901 平方公尺(m ²)計算。				-	
TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比	台灣總部為 88%，棠裕東莞廠為 100%					

4 TC-HW-000.A 之註 - 個體應標明報導期間內之生產單位數量，究係於其自有場所製造或由承包製造商或供應商生產。類別可能包括通訊設備、零組件、電腦硬體、電腦週邊設備、電腦儲存、消費性電子產品、其他硬體、列印與成像，以及交易管理系統。

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.2 氣候變遷管理	61
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	4.2 氣候變遷管理	61
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.2 氣候變遷管理	62
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.2 氣候變遷管理	62
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	-
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	4.4 節能減碳	66、67

1-1 最近兩年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

晶采光電依據國際標準組織(ISO)發布之 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準，建立溫室氣體盤查制度，自 2022 年起，每年定期盤查本公司溫室氣體排放量，本公司近兩年溫室氣體排放量數據係採用營運控制權法，包括母公司及子公司營運據點溫室氣體排放量彙整如下說明：

年度		2024 年		2025 年	
		排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額新臺幣 百萬元)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額新臺幣 百萬元)
溫室氣體排放					
母 公 司	範疇一：直接溫室氣體排放	32.8697		30.5914	
	範疇二：間接溫室氣體排放	578.6075		593.0598	
	範疇三：其他間接溫室氣體 排放	123.0734		481.5392	
母公司總排放量 (範疇一+範疇二)		611.4772	0.46	623.6512	0.48
子 公 司	範疇一：直接溫室氣體排放	35.9629		417.5904	
	範疇二：間接溫室氣體排放	770.0316		767.2302	

範疇三：其他間接溫室氣體排放	3,392.6997		5,118.8946	
子公司總排放量 (範疇一+範疇二)	805.9945	1.78	1,184.8206	2.97

註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第4條之1第2項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織 (International Organization for Standardization,ISO) 發布之ISO 14064-1 。

註4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據。

註5：組織特定度量的「營業額」：

2025年：母公司晶采營收 1,310.43 百萬元；子公司棠裕營收 397.929 百萬元。

2024年：母公司晶采營收 1,322.55 百萬元；子公司棠裕營收 453.054 百萬元。

註6：兩年涵蓋邊界範疇：

2025年：母公司晶采光電科技股份有限公司；子公司棠裕電子(東莞)有限公司。

2024年：母公司晶采光電科技股份有限公司；子公司棠裕電子(東莞)有限公司。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	
●	晶采光電依「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第4-1條規定辦理，自2022年起依ISO14064-1作業規定進行溫室氣體盤查，且同步與第三方外部機構BSI配合完成查證。
●	符合金管會制定的「上市上櫃公司永續發展路徑圖」規範。

註1：應依本作業辦法第4條之1第3項規定所定時程辦理。

註2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
□ 資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業	□ 2025年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
□ 資本額50億元以上未達100億元之公司	□ 2026年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
■ 資本額未達50億元之公司	■ 2027年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量策略

本公司為資本額未達五十億之公司。

依 ISO 14001、ISO 14064-1 內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。

本公司以 2025 年為溫室氣體排放基準年，依循國家 2050 淨零排放政策，逐步推動節能減碳及低碳轉型，訂定相關溫室氣體減量目標與政策。

溫室氣體減量目標

溫室氣體排放以 2025 年為基準年

- 短期目標為 5 年內減少 5% 的溫室氣體排放
- 中期目標為 2040 年前減少 10% 的溫室氣體排放
- 長期目標為 2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零

執行方案	節電量	能源消耗量	減少溫室氣體
	(KWh ; 度)	(GJ)	排放量 (t-CO ₂ e)
空調冰機出水溫度調高(台灣)	4,258.93	15.33	2.02
治具改善提升設備效率(台灣)	1,216.84	4.38	0.58
隨手關燈、關空調政策(台灣)	608.42	2.19	0.29
汰換 TORAYCL2000FW 2 台(東莞)	65,472	235.7	25.33
汰換 PWB 對位壓著機 1 台(東莞)	17,459	62.85	6.75
汰換冷凍式乾燥機 1 台(東莞)	3,829	13.78	1.48

註1：應依本作業辦法第4條之1第4項規定所定時程辦理。

註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第4條之1第2項規定，資本額100億元以上之公司應於114年完成113年度合併財務報告之盤查，故基準年為113年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

附錄四：永續揭露指標—光電業

編號	指標	指標 種類	年度揭露情形				單位	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量: 分別為台灣總部 4,628.31GJ；棠裕東莞廠 6,928.61GJ 外購電力:99% 再生能源使用率:0%				十億焦耳(GJ), 百分比 (%)	4.4 節能減碳	65
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量: 分別為台灣總部 6.408 千立方公尺；棠裕東莞廠 18.48 千立方公尺 總耗水量: 分別為台灣總部 6.408 千立方公尺；棠裕東莞廠 17.58 千立方公尺				千立方公尺(m³), 百分比 (%)	4.5 水資源 管理	70-71
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	0%				公噸(t), 百分比 (%)	-	-
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	0%・0 人				比率 (%), 數量	-	-
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化	0%・所有報廢品均交由廢棄物處理公司處理, 不再作回收循環使用。				公噸(t), 百分比 (%)	-	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化 敘述	晶采光電並無使用金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、鈷(Co)、錫(Sn)元素...等相關原料。亦要求供應商簽署「無衝突金屬宣告書」。				不適用	-	-
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0 元・晶采因公司定位・於報導期間無相關類型之訴訟。				報導貨幣	-	-
八	依產品類別之產品產量	量化	晶采台灣總部		棠裕東莞廠		依產品 類型而 不同	-	-
		品名	產量	品名	產量				
		MVA	3,977	AMA-10	450				
		AMA	4,460	AMA-12	50				
		Cap TP	500	COG AO	44,308				
		FRAME	162	IPS AM	164,976				
		IPS AM	204,915	LCM AC	144,030				
		LCM AM	236,643	LCM AD	62,565				
		LCM AC	3,670	LCM AG	22,644				

編號	指標	指標 種類	年度揭露情形				單位	對應章節	頁碼
			LCM AD	38,580	LCM AM	317,516			
			LCM AF	5,015	LCM AO	45,360			
			LCM AG	12,344	LCM AT	17,732			
			LCM AT	1,303	LCM M0	640			
			LCM M	93,399	LCM M1	92,931			
			OLED	2,500	SMT 23M	90,220			
			COG	2,540					